

Representation av kvinnor och män i beslutande organ inom transportsektorn

En kartläggning på uppdrag av SIKÅ, Banverket, Luftfartsverket, Sjöfartsverket och Vägverket

12 november 2004, Markör AB



Innehåll

Summering	4
Bakgrund	5
Avgränsningar och nivåer för kartläggning	5
Teknisk beskrivning	7
Metod, arbetsprocess och bortfall	7
Rapportens disposition	7
Resultat, övergripande organisationer	9
Den transportpolitiska ledningen/Näringsdepartementet/Länsstyrelser	9
Myndigheter inom transportsektorn	11
Trafikhuvudmän	14
Påverkansorganisationer	16
Resultat Vägtrafik	18
Inledning	18
Branschorganisationer	18
Branschtidningar	20
Utövare	21
Tillverkningsindustrin	23
Vägtrafikområdet totalt	25
Resultat Järnvägstrafik	26
Inledning	26
Branschorganisationer	26
Utövare	26
Tillverkningsindustrin	30
Järnvägstrafikområdet totalt	32
Resultat Sjöfart	33
Inledning	33



Branschorganisationer	33
Branschtidningar	34
Utövare persontrafik	35
Hamnar	37
Befraktare	39
Forskning och utbildning	41
Tillverkningsindustrin - varv	43
Sjöfart totalt	45
Resultat Luftfart	46
Inledning	46
Branschorganisationer	46
Branschtidningar	47
Utövare persontrafik	48
Speditörer	51
Luftfart totalt	53
Totalnivå	54
Övergripande total	54
Branschorganisationer på totalnivå	57
Branschtidningar på totalnivå	58
Utövare på totalnivå	59
Tillverkningsindustrin på totalnivå	60
Resultatdiskussion	61
Om undersökningen	61
Huvudresultat	61
Den mest jämna könsfördelningen	62
Den mest ojämna könsfördelningen	63
Bilaga 1. Förklarande brev	66
Bilaga 2. Förteckning, kartlagda organisationer	67
Bilaga 3. Förteckning, ej kartlagda organisationer	74



Summering

Målet med den här redovisade undersökningen är att genomföra en kartläggning av representationen av kvinnor och män i beslutande organ inom transportsektorn. Uppdraget har sin grund i det transportpolitiska delmålet "Ett jämställt transportsystem". Det undersökningen framförallt ser närmare på är sammansättningen i styrelser samt vem som är VD respektive styrelseordförande. Förutom att på en mer övergripande nivå se på den politiska ledningen och övergripande myndigheter inom transportsektorn (Banverket, Luftfartsverket, Sjöfartsverket och Vägverket och andra myndigheter med anknytning till transportsektorn) studeras viktiga påverkansorganisationer såsom Svenska Kommunförbundet, Landstingsförbundet och fackförbund. För respektive transportslag ses också på branschorganisationer, eventuella branschtidningar, utövare (person- och godstrafikföretag) samt tillverkningsindustri. Vad gäller sjöfart ingår även forskning och utbildning. En mer detaljerad bild av vilka som ingår i undersökningen finns som bilaga till rapporten.

Det framgår tydligt i undersökningen att styrelser för beslutande organ inom transportsektorn i mycket hög grad är dominerad av män. Dominansen är ännu större när det handlar om VD-poster och ordförandeposter. Det kan noteras att det på myndighetsnivå råder en något jämnare könsfördelning och att den största manliga dominansen finns inom branschorganisationer, branschtidningar, utövare och tillverkningsindustri.



Bakgrund

Riksdagen har i oktober 2001 beslutat om ett nytt transportpolitiskt delmål: ett jämställt transportsystem. Målet är formulerat på följande sätt:

Målet ska vara ett jämställt transportsystem, där transportsystemet är utformat så att det svarar mot både kvinnors och mäns transportbehov. Kvinnor och män skall ges samma möjligheter att påverka transportsystemets tillkomst, utformning och förvaltning och deras värderingar skall tillmätas samma vikt.

SIKA och trafikverken (Banverket, Luftfartsverket, Sjöfartsverket och Vägverket) har regeringens uppdrag att utveckla och följa upp det transportpolitiska målet och dess delmål. Den rapport som här redovisas är resultatet av det uppdrag som tillställts Markör AB. Uppdraget till Markör AB utgår från den del i det transportpolitiska delmålet som gäller att "kvinnor och män ska ges samma möjligheter att påverka transportsystemets tillkomst, utformning och förvaltning". SIKA och trafikverken¹ har valt att begränsa Markörs uppdrag till en kartläggning av representationen av kvinnor och män inom viktiga beslutande organ inom transportsektorn, och att denna gång inte fokusera på den reella möjligheten att påverka.

Projektansvariga på Markör AB har varit Eva Entelius-Melin och Lena Adem.

Avgränsningar och nivåer för kartläggning

Uppdraget innebär att fördelningen mellan kvinnor och män i viktiga beslutande organ inom transportsektorn kartläggs. Kartläggningen innefattar de fyra transportslagen: vägtrafik, järnvägstrafik, sjöfart och luftfart, och inkluderar politisk ledning, myndigheter inom transportsektorn, myndigheter med ansvar för frågor som ansluter till transportsektorn, påverkansorganisationer, utövare, speditörer, utbildare och tillverkningsindustri. Urvalet innefattar de större aktörerna på området.

Kartläggningen beskriver *antal* och *andel* kvinnor och män inom respektive beslutande organ för alla listade positioner. De positioner som är aktuella i undersökningen är framförallt VD, styrelseordförande och styrelsemedlemmar. Observera att inte suppleanter ingår i sammanställningen. Andra positioner som efterfrågas när det gäller myndigheter är GD och fördelning av ledningsfunktioner. För bransch-

¹ När vi fortsättningsvis hänvisar till SIKA som uppdragsgivare innefattar det även trafikverken.



tidningar efterfrågas chefredaktör, ansvarig utgivare och ämnesjournalister. När det gäller utbildare ingår även rektor i sammanställningen. Period för datainsamling har varit mellan den 21 juni och 29 oktober 2004.



Teknisk beskrivning

Metod, arbetsprocess och bortfall

SIKA tillhandahåller en förteckning med myndigheter, organisationer, tongivande aktörer och företag som skulle kartläggas enligt de avgränsningar som tidigare beskrivits. Vissa kompletterande aktörer har lagts till. Inledningsvis har de aktuella uppgifterna sökts på respektive organisations webbplats. Har uppgifterna stått att finna på webbplatsen har dessa noterats och därefter, tillsammans med ett förklarande brev, mailats till respektive organisation för att få uppgifterna bekräftade eller korrigerade. I de fall dessa mail inte besvarats har organisationen kontaktats per telefon. Om inga uppgifter funnits på webbplatsen har kontakten inletts via mail, och sedan följts upp per telefon. Förteckningen innehåller 180 olika aktörer. Av dessa är ett femtontal att betrakta som bortfall, eftersom inga uppgifter stått att finna, aktören inte nåtts eller aktören inte har någon organisation i Sverige enligt de förutsättningar som gäller för kartläggningen.

Rapportens disposition

Rapporten beskriver resultaten i följande avsnitt:

- Den transportpolitiska ledningen
- Myndigheter
- Trafikhuvudmän
- Påverkansorganisationer
- Vägtrafik
- Järnvägstrafik
- Sjöfart
- Luffart
- Total

Varje avsnitt inleds med en kort beskrivning av de huvudsakliga resultaten och i tabellform visas resultat för varje aktuell organisation inom avsnittet. I tabellen ligger företagen/myndigheterna så att den med jämnast fördelning redovisas först och den med ojämnast fördelning redovisas sist. Resultaten sammanfattas också i diagramform.

Rapporten avslutas med en beskrivning på totalnivå och en slutdiskussion.



Bilagor till slutleveransen är:

- a) förklarande brev som skickats till dem som ingår i undersökningen
- b) förteckning över samtliga kartlagda organisationer
- c) förteckning över samtliga organisationer som inte kunnat nå



Resultat, övergripande organisationer

Den transportpolitiska ledningen/Näringsdepartementet/Länsstyrelser

Såväl den politiska ledningen som tjänstemannaledningen i de tre enheter inom Näringsdepartementet som är aktuella för denna undersökning består av kvinnor. Infrastrukturministern, enhetschefen för transportpolitik, enhetschefen för statligt ägande och enhetschefen för infrastrukturenheten är samtliga kvinnor (tabell 1 och 2). Fördelningen mellan kvinnor och män på departementets alla enheter, totalt tio enheter, är 40 % män och 60 % kvinnor.

Riksdagens trafikutskott består av 17 ledamöter varav 12 (71 %) är män och 5 (29 %) är kvinnor (tabell 3). På länsstyrelserna är tre fjärdedelar av alla kommunikationsdirektörer/kommunikationsexperten män (tabell 4).

Departementet kan sammanfattas med att ha en viss övervikt för kvinnliga enhetschefer. Inom trafikutskottet är däremot männen kraftigt överrepresenterade.

I tabellerna nedan beskrivs könsfördelningen inom den politiska ledningen och inom tre enheter på Näringsdepartementet, riksdagens trafikutskott samt kommunikationsdirektörer inom länsstyrelserna.²

Tabell 1: Politisk ledning

Infrastrukturminister	Kvinna	Total andel män	Total andel kvinnor	
Statsrådsassistent	Man	43 %	57 %	
Pressekreterare	Kvinna			
Pressekreterarassistent	Kvinna			
Statssekreterare	Man			
Politisk sakkunnig	Man			
Politisk sakkunnig	Kvinna			
Antal av totalt 7	3 män			4 kvinnor

² Resultaten från tabell1-3, samt tabell 7 och del av tabell 8 beskrivs även i diagram 25.



Tabell 2: Näringsdepartementet, tre enheter

Enhet för transportpolitik	Kvinna
Enheten för infrastruktur	Kvinna
Enheten för statligt ägande	Kvinna
Totalt	3 kvinnor

Tabell 3: Riksdagens trafikutskott

	Antal män	Andel män %	Antal kvinnor	Andel kvinnor %
Trafikutskott	12	71	5	29

Tabell 4: Länsstyrelsen: kommunikationsdirektörer

	Antal män	Andel män %	Antal kvinnor	Andel kvinnor %
Samtliga länsstyrelser	16	76	5	24



Myndigheter inom transportsektorn

Könsfördelningen är totalt sett förhållandevis jämn inom transportsektorns och därmed besläktade myndigheter på styrelsenivå (tabell 5). GD-posterna besätts dock så gott som uteslutande av män; av de fjorton myndigheter som studerats här, har tolv en manlig GD eller direktör. Av styrelseordförandena däremot är drygt hälften, 55 %, män och 45 % är kvinnor. Tre myndigheter har en manlig GD och en kvinnlig styrelseordförande. De två myndigheter som har en kvinnlig GD har också samma person som styrelseordförande. Denna lösning, fast med en man på GD-posten, finns hos ytterligare en myndighet. Styrelsernas sammansättning när det gäller ledamöter ligger totalt sett nästan jämnt fördelat mellan könen. Avvikelser finns dock: Banverket, Luftfartsverket, Sjöfartsverket och Nutek har en övervikt av män inom sina styrelser, medan Glesbygdsvetket har en större andel kvinnliga ledamöter. Övriga verk och myndigheter visar en i stort sett jämn fördelning.

Tabell 5: GD, Styrelseordförande och fördelning styrelseledamöter, myndigheter

	GD	Styrelseordförande	Totalt antal styrelseledamöter inklusive GD	Andel män %	Andel kvinnor %
Vinnova	Man	Kvinna	12	50	50
Naturvårdsverket	Man**	Man**	14	50	50
Vägverket	Man	Kvinna	13	54	46
VTI	Man	Man	11	45	55
Boverket	Kvinna**	Kvinna**	9	44	56
Rikstrafiken	Man	Kvinna	7	57	43
Luftfartsverket	Man	Man	10	60	40
Nutek	Man	Man	11	64	36
Banverket	Man	Man	9	67	33
Glesbygdsvetket	Kvinna**	Kvinna**	6	33	67
Sjöfartsverket	Man	Man	13	69	31
SIKA	Man	*	*		
Vägtrafikinspektionen	Man	*	*		
Järnvägsstyrelsen	Man	*	*		
Totalt	12 m/2 kv	6 m/5 kv	115	55 %	45 %

* Finns ingen styrelse

** Samma person på båda posterna



Om styrelseposterna visade en relativt jämn könsfördelning, förhåller det sig något sämre med stabsfunktionerna. Här är det viktigt att påpeka att det är myndigheterna själva som avgjort vad som kan ingå i stab, verksgrupp, verksledning eller ledningsgrupp (beteckningarna varierar). I tabell 6 nedan, redovisas återigen GD-posten, samt ledning/stab/verksledning *inklusive GD*. Här kan man konstatera att det endast är fyra myndigheter som kan sägas vara jämställda: SIKA, Rikstrafiken, Glesbygdsverket och VTI. Tre av myndigheterna har en påfallande ojämn fördelning i ledningsarbetet, nämligen Vägverket, Sjöfartsverket och Järnvägsstyrelsen.

Tabell 6: GD, och fördelning ledningsfunktioner, ledning myndigheter

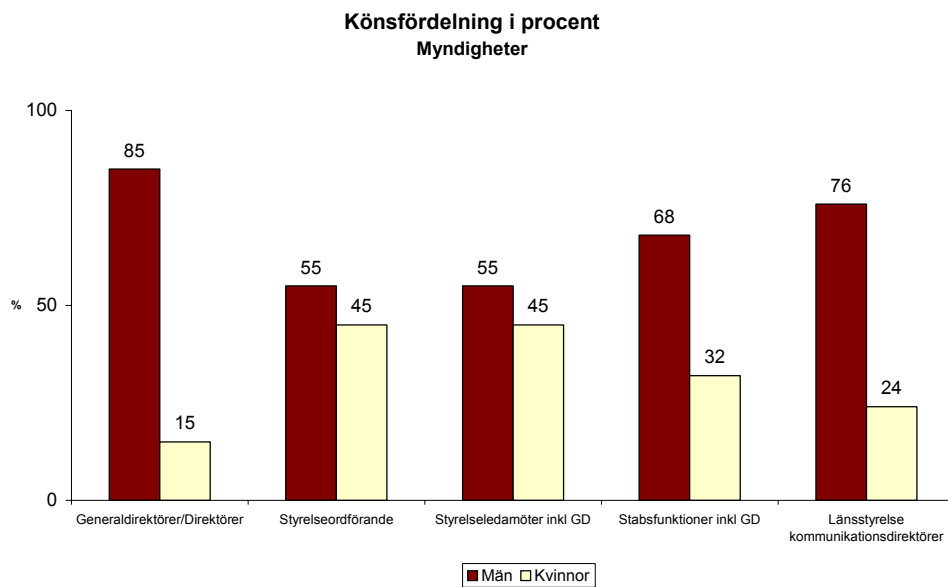
	GD	Ledning/stab/verksledning inkl GD Antal	Andel män %	Andel kvinnor %
SIKA	Man	6	50	50
Glesbygdsverket	Kvinna	8	50	50
VTI	Man	12	58	42
Rikstrafiken	Man	12	58	42
Vinnova	Man	13	62	38
Nutek	Man	8	63	37
Naturvårdsverket	Man	16	69	31
Boverket	Kvinna	6	33	67
Vägtrafikinspektionen	Man*	3	67	33
Banverket	Man	14	79	21
Luftfartsverket	Man	10	80	20
Vägverket	Man	8	88	12
Sjöfartsverket	Man	10	90	10
Järnvägsstyrelsen	Man	5	100	-
Totalt	12 m/2 kv	131	71 %	29 %

*Direktör



Sammanfattningsvis beskrivs resultaten när det gäller myndigheter och länsstyrelser i diagram 1 nedan.

Diagram 1.





Trafikhuvudmän

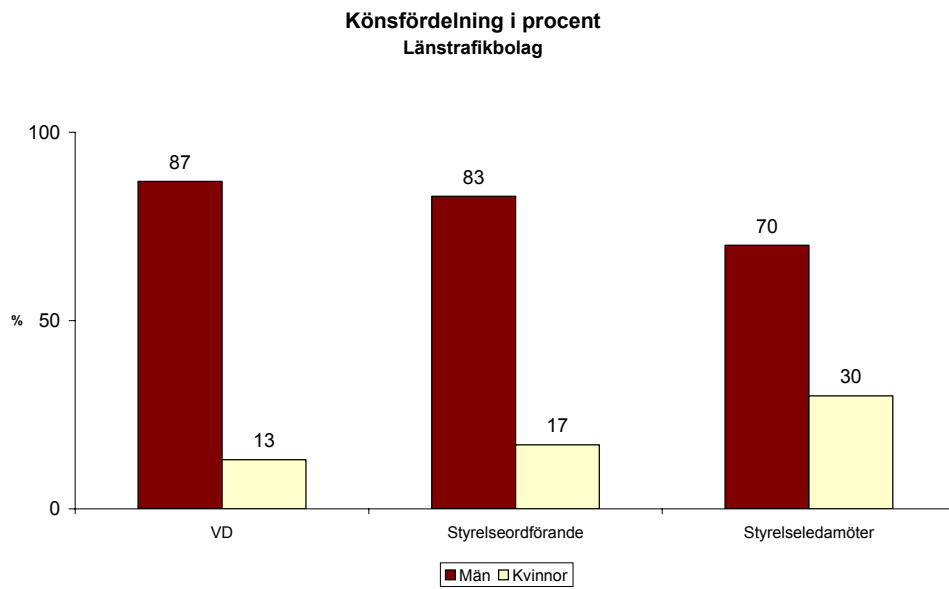
I Länstrafikbolagen är både VD och styrelseordförande vanligen män. Av de totalt 24 bolagen i undersökningen är VD i 87 % av fallen män och 83 % av styrelseordförandena är män. Fem bolag har en relativt jämn könsfördelning i styrelsen, medan sjutton har överrepresentation av män och två av kvinnor.

Tabell 7: VD, Styrelseordförande och fördelning styrelseledamöter, trafikhuvudmän

	VD	Styrelseordförande	Totalt antal styrelseledamöter inklusive ordförande	Andel män %	Andel kvinnor %
Hallandstrafiken AB	Man	Man	14	57	43
Blekingetrafiken	Man	Man	11	55	45
Västtrafik Göteborgsområdet AB	Man	Kvinna	21	57	43
X-trafik AB	Man	Kvinna	7	57	43
Östgötatrafik AB	Man	Man	7	57	43
Länstrafiken i Kronoberg	Man	Man	11	36	64
Stockholms Lokaltrafik	Man	Kvinna	9	33	67
Länstrafiken i Jämtlands Län AB	Man	Man	8	63	38
Länstrafiken Örebro AB	Man*	Kvinna	15	73	27
Länstrafiken Sörmland	Man*	Man	13	69	31
Dalatrafik AB	Man	Man	7	86	14
Västmanlands Läns Lokaltrafik	Man*	Man	7	71	29
Kollektivtrafiken Gotland	Man	Man	11	73	27
Västtrafik Skaraborg	Man	Man	11	73	27
Värmlandstrafik AB	Man	Man	4	75	25
Länstrafiken i Västerbotten	Kvinna	Man	9	78	22
Västtrafik AB	Man	Man	14	79	21
Kalmar Läns Trafik AB	Man	Man	5	80	20
Länstrafiken i Norrbotten	Man	Man	11	82	18
Jönköpings Länstrafik AB	Man	Man	7	86	14
Västtrafik Fyrbodalen	Kvinna	Man	11	91	9
Västtrafik Sjuhärads AB	Man	Man	11	91	9
Skånetrafiken	Man	Man	9	100	-
Västernorrlands läns Trafik AB	Kvinna	Man	7	100	-
<i>*samma VD/styrelse</i>	21män/3 kvinnor	20 män/4 kvinnor	240	70 %	30 %



Diagram 2.





Påverkansorganisationer

Under rubriken Påverkansorganisationer finns större förbund och fackföreningar samlade. Här finns också Rikstrafikens rådgivande delegation. Inom dessa organisationer är ordförandeskapet i huvudsak tillsatt med män. Först som vice ordförande återfinns i några av organisationerna kvinnor. Även inom styrelserna är det en snedfördelning sett till kön och *ingen* av organisationsstyrelserna har *fler* kvinnor än män som ledamöter. Av de tio organisationerna listade nedan (tabell 8) *saknar* två helt kvinnor i styrelsen (båda fackliga organisationer inom sjöfart). Det kan för övrigt konstateras att kvinnorna är dåligt representerade i samtliga sex fackliga organisationer. Endast två av organisationerna har en relativt jämn fördelning, nämligen Landstingsförbundet och Rikstrafikens rådgivande delegation.

Tabell 8: GD, Styrelseordförande och fördelning styrelseledamöter, påverkansorganisationer

	Styrelse- ordförande/VD	Totalt antal styrelseledamö- ter inklusive ordförande/VD	Andel män %	Andel kvinnor %
Landstingsförbundet	Man	17	53	47
Rikstrafikens rådgivande delegation	Man	17	53	47
Kommunförbundet	Man	21	57	43
Landsorganisationen LO	Kvinna	15	67	33
Transportarbetarförbundet (LO)	Man	13	69	31
Sveriges Fartygsbefälsförening	Man	6	83	17
Trafik och Järnväg (SACO)	Man	12	83	17
Transportindustriförbundet	Man	14	93	7
SEKO Sjöfolk (LO)	Man	10	100	-
Sjöbefälsförbundet	Man	11	100	-
Totalt	10 män*/ 1 kvinna	136	72%	28 %

*I sammanräkningen ingår även VD för Svekom gemensamt.

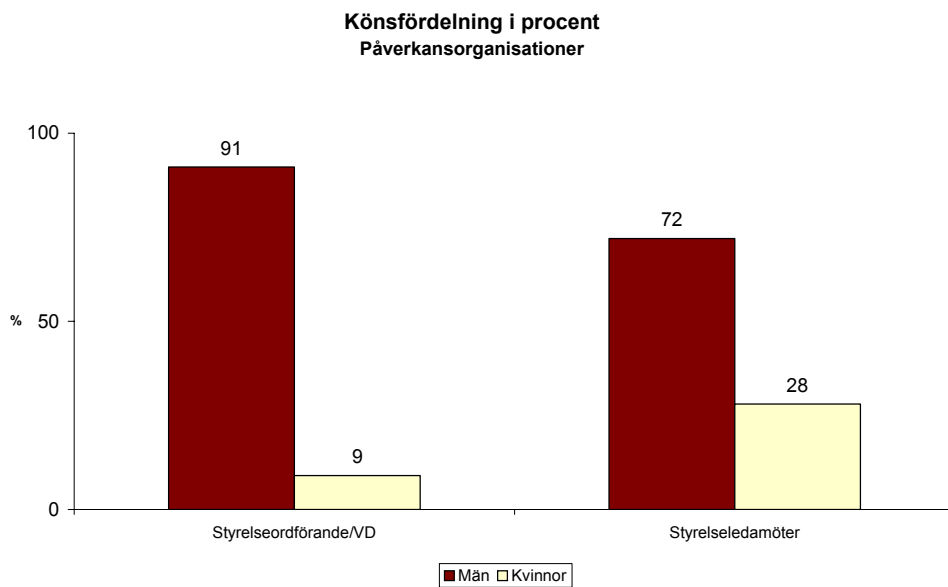
När det gäller Kommunförbundet och Landstingsförbundet kan tilläggas att dessa har en gemensam ledningsgrupp. VD är man och av övriga sex chefer/direktörer är fyra kvinnor och två män. Tillsättningen av styrelseledamöter i Kommunförbundet är jämnt fördelad mellan könen av Socialdemokraterna, Vänsterpartiet och Centern. Av Moderaternas fyra platser är tre tillsatta av män. Folkpartiet representeras av en man och två kvinnor, och ledamoten på KDs plats är man. Inom Landstingsförbundets styrelse är fyra socialdemokratiska ledamöter kvinnor och fyra män och Folkpartiet har även de en helt jämn fördelning med en man och en kvinna.



Moderaterna har en man och tre kvinnor i styrelsen. Vänsterpartiet har tillsatt sin plats med en kvinna, medan Centern och KD tillsatt sina enda platser med en man.

I diagramform ser könsfördelningen inom påverkansorganisationerna ut enligt följande:

Diagram 3.





Resultat Vägtrafik

Inledning

Under denna rubrik återfinns könsfördelningen bland branschorganisationer direkt inriktade på vägtrafik och vägtransportmedel, branschtidningar, transportörer av gods och människor (utövare) samt hos några större företag inom tillverkningsindustrin.

Branschorganisationer

Aktuella *bransch- och intresseorganisationer* i denna undersökning är:

- BilSweden
- Bussbranschens Riksförbund (BR)
- Motormännens Riksförbund (MRF)
- Motorbranschens Riksförbund
- Motorförarnas Helnykterhetsförbund (MHF)
- Nationalföreningen för Trafiksäkerhetens Främjande (NTF)
- Svenska Lokaltrafikföreningen (SLTF)
- Svenska Taxiförbundet
- Sveriges Åkeriföretag
- Sveriges Trafikskolors Riksförbund (STR)
- Bilsportförbundet
- Petroleumhandelns Riksförbund
- Petroleuminstitutet

Även *Svenska Vägföreningen* ingick i ursprungsurvalet, men avböjde medverkan eftersom föreningen för närvarande avvecklas och kommer att vara nedlagd vid årsskiftet 2004-2005.

Tabell 9 på nästa sida visar könsfördelningen inom vägtrafikens branschorganisationer vad gäller VD, styrelseordförande och styrelseledamöter. I tre av tretton branschorganisationer finns det en kvinnlig VD. Däremot har ingen organisation en kvinnlig styrelseordförande. När det gäller fördelningen män/kvinnor i styrelserna för respektive organisation kan man konstatera att endast en av dem, NTF, har en helt jämn fördelning. Fem saknar kvinnor helt: BilSweden, Bussbranschens Riksförbund, Sveriges Åkeriföretag, Motorbranschens Riksförbund och Petroleumhandelns Riksförbund. Resterande har ett fåtal kvinnor i sina styrelser.



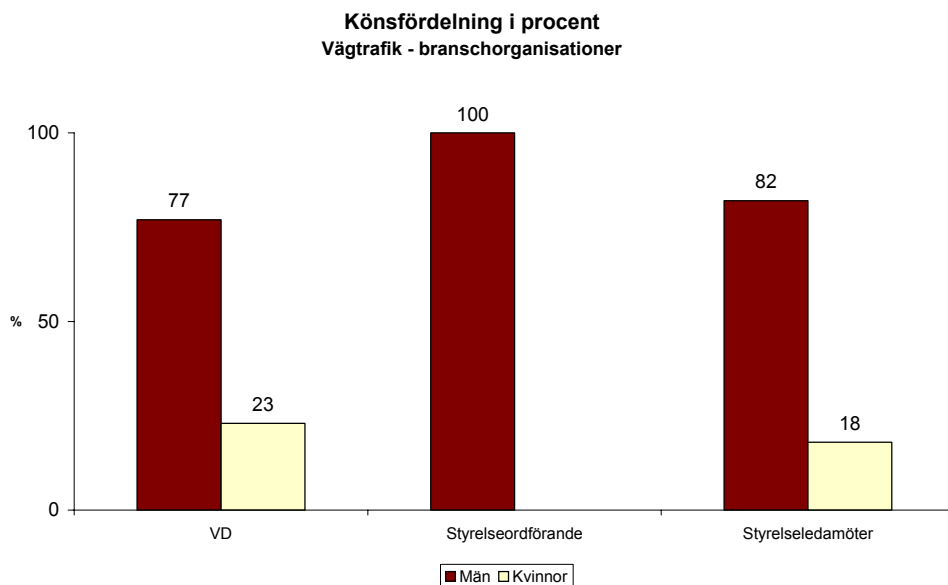
Tabell 9: VD, Styrelseordförande och fördelning styrelseledamöter, branschorganisationer vägtrafik

	VD	Styrelseordförande	Totalt antal styrelseledamöter inklusive ordförande	Andel män	Andel kvinnor %
Nationalföreningen för Trafiksäkerhetens Främjande (NTF)	Kvinna	Man	14	50	50
Svenska Lokaltrafikföreningen (SLTF)	Kvinna	Man	12	67	33
Sveriges Trafikskolors Riksförbund (STR)	Man	Man	6	67	33
Motormännens Riksförbund (MRF)	Kvinna	Man	11	73	27
Motorförarnas Helnykterhetsförbund (MHF)	Man	Man	9	78	22
Petroleuminstitutet	Man	Man	7	86	14
Bilsportförbundet	Man	Man	7	86	14
Svenska Taxiförbundet	Man*	Man	8	88	12
Bussbranschens Riksförbund (BR)	Man*	Man	7	100	-
BilSweden	Man	Man	7	100	-
Sveriges Åkeriföretag	Man	Man	9	100	-
Motorbranschens Riksförbund	Man	Man	8	100	-
Petroleumhandelns Riksförbund	Man	Man	9	100	-
Totalt	10 män/ 3 kvinnor	13 män	114	82 %	18

*Förbundsdirektör

I diagramform kan fördelningen sammanfattas enligt nedan:

Diagram 4.





Branschtidningar

Även *branschtidningar* har undersökts. Följande tidningar/tidskrifter ingår:

- Vi bilägare
- Svensk Åkeritidning
- Transportnytt
- Åkeri och transport
- Transport idag
- Proffs (endast frilansande journalister)
- Transport och hantering
- Trailer
- ResForum och TrafikForum
- Taxi idag

Tidningen *Lastbilen* skulle ha varit med bland branschtidningarna men har inte gått att finna. Samtliga branschtidningar har manliga chefredaktörer och ansvariga utgivare, och i sex av fallen innehas dessa funktioner av samma person. Några tidningar har en fast redaktion, medan andra uteslutande använder sig av frilansande medarbetare (tabell 10).

Tabell 10: Chefredaktör, Ansvarig utgivare, fördelning ämnesjournalister, branschtidningar vägtrafik

	Chefredaktör	Ansvarig utgivare	Totalt antal ämnesjournalister	Andel män	Andel kvinnor %
Transport idag	Man*	Man*	2	50	50
Svensk Åkeritidning	Man*	Man*	6	83	17
Vi bilägare	Man*	Man*	7	86	14
Transportnytt	Man	Man	1	100	-
Åkeri och transport	Man	Man	5	100	-
Taxi Idag	Man	Man	1	100	-
Trailer	Man	Man	3	100	-
Transport och hantering	Man*	Man*	1	100	-
ResForum och TrafikForum	Man*	Man*	2	-	100
Proffs	Man*	Man*	**	-	-
Totalt	10 män	10 män	28	82%	18%

* Samma person ** Endast frilansjournalister



Utövare

Underlaget för beräkning av könsfördelning bland utövare, dvs företag som arbetar med gods- och persontransporter är följande:

- Schenker Logistics
- Schenker Åkeri AB
- Swebus
- Connex
- DHL Express
- DFDS Transport

På transportsidan är den manliga dominansen i det närmaste total (tabell 11). Samtliga VD i de aktuella företagen är män, liksom styrelseordförande. Totalt finns tre kvinnor bland de 32 styrelseledamöterna (Schenker Logistics, DFDS Transport och Connex).

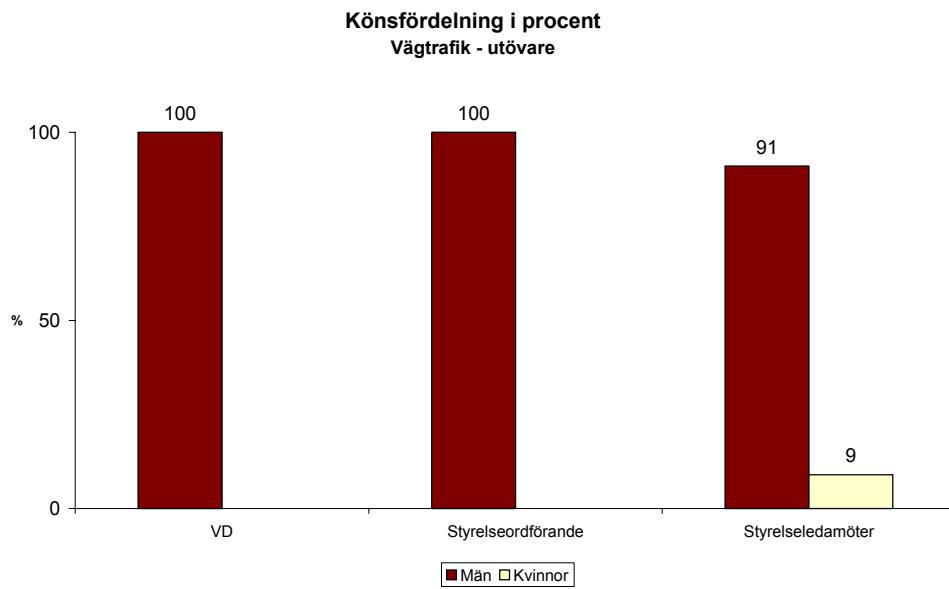
Tabell 11: VD, Styrelseordförande, fördelning styrelseledamöter, utövare vägtrafik

	VD	Styrelseordförande	Totalt antal styrelseledamöter inklusive ordförande	Andel män	Andel kvinnor %
Schenker Logistics	Man	Man	3	67	33
DFDS Transport	Man	Man	5	80	20
Connex	Man	Man	6	83	17
DHL Express	Man	Man	6	100	-
Schenker Åkeri AB	Man	Man	6	100	-
Swebus	Man	Man	6	100	-
Totalt	6 män	6 män	32	91%	9%



I diagramform kan fördelningen för utövare sammanfattas enligt nedan:

Diagram 5.





Tillverkningsindustrin

Följande företag ingår i avsnittet Tillverkningsindustrin:

- Scania
- Autoliv
- Saab Group
- General Motors Norden AB
- Volvo Personvagnar

Samtliga företag är utlandsägda. I tabell 12 visas hur män och kvinnor representeras på VD- och styrelseordförandeposter samt inom styrelserna. Styrelsemedlemmarna finns i vissa fall i Sverige och i vissa fall utomlands. Mönstret är i stort sett detsamma som för utövare. Det finns i stort sett ingen kvinnlig representation.

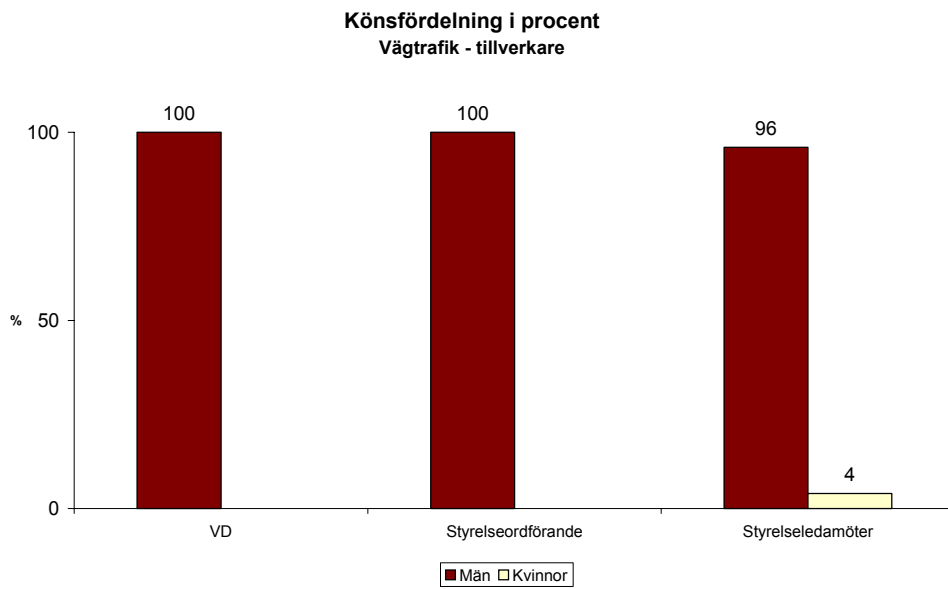
Tabell 12: VD, Styrelseordförande, fördelning styrelseledamöter, tillverkare vägtrafik

	VD	Styrelseordförande	Totalt antal styrelseledamöter inklusive ordförande	Andel män	Andel kvinnor %
Scania	Man	Man	9	89	11
Saab Group	Man	Man	11	91	9
General Motors Norden AB	Man	Man	7	100	-
Autoliv	Man	Man	10	100	-
Volvo Personvagnar	Man	Man	10	100	-
Totalt	5 män	5 män	47	96	4



Diagram 6 visar resultatet:

Diagram 6.



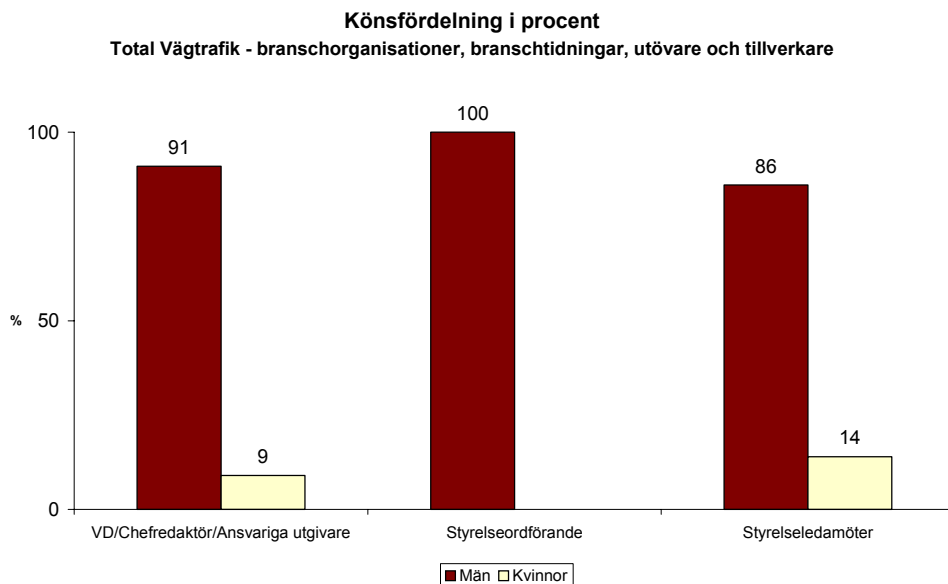


Vägtrafikområdet totalt

Inledningsvis framkom att det på departementsnivå är en relativt jämn könsfördelning, med en liten övervikt av kvinnlig representation. Även inom myndigheten Vägverket råder en relativt jämn nivå mellan könen inom styrelsen. Kvinnor är dock i lägre grad representerade på chefsbefattningar.

Sett till hela verksamhetsområdet Vägtrafik med branschorganisationer, branschtidningar, utövare och tillverkare visar diagram 7 att det förekommer en kraftig snedfördelning.

Diagram 7.





Resultat Järnvägstrafik

Inledning

Under denna rubrik återfinns branschorganisationer direkt inriktade på järnvägstrafik. Här beskrivs också könsfördelningen på VD-poster och i styrelser för företag sysselsatta med persontrafik och godstrafik samt för några större företag inom tillverkningsindustrin.

Branschorganisationer

En branschorganisation är aktuell i undersökningen, nämligen Tågoperatörernas branschorganisation. **VD** i organisationen är **man**, liksom **samtliga åtta personer i styrelsen inkluderande styrelseordförande**.

Utövare

Persontrafiksutövarna i undersökningen är följande:

- A-Train AB (Arlanda Express)
- SJ AB
- Inlandsbanan AB
- Svenska Tågkompaniet AB
- Connex Sverige
- Tåg i Bergslagen
- DSB-koncernen
- BK Tåg AB

Linx ingick i det ursprungliga urvalet, men avböjde medverkan eftersom bolaget ska läggas ner vid årsskiftet 2004/2005. *Trafik i Mälardalen* ägs gemensamt av Länstrafiken och SJ, och sorterar under SJ:s styrelse.



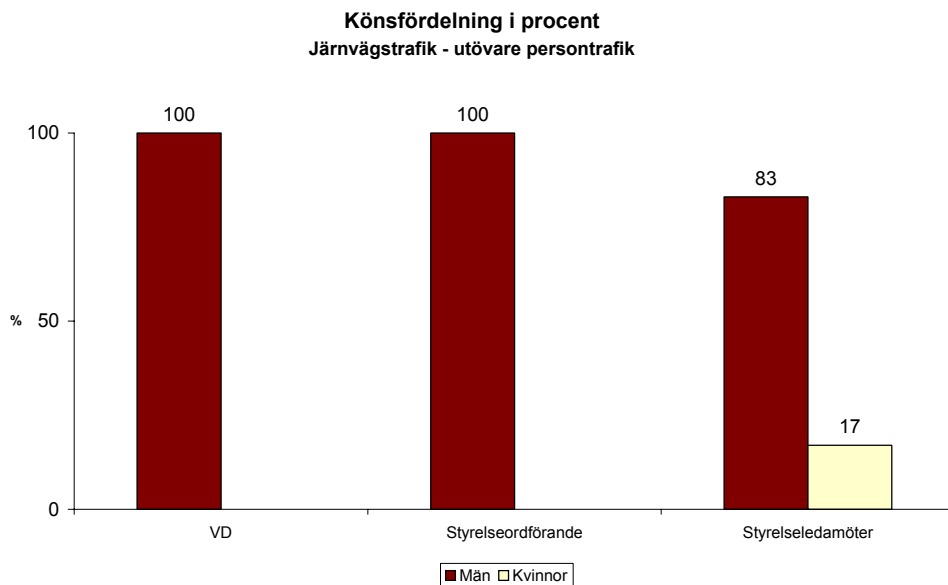
Tabell 13 visar könsfördelningen inom gruppen. Samtliga VD-poster innehas av män. Likaså är samtliga styrelseordförande män. Fem av de åtta företagen har kvinnliga representanter i styrelsen men dessa är i samtliga fall i minoritet.

Tabell 13: VD, Styrelseordförande, fördelning styrelseledamöter, utövare persontrafik järnvägstrafik

	VD	Styrelseordförande	Totalt antal styrelseledamöter inklusive ordförande	Andel män %	Andel kvinnor %
SJ AB	Man	Man	9	67	33
DSB-koncernen	Man	Man	6	67	33
Tåg i Bergslagen	Man	Man	8	75	25
Inlandsbanan AB	Man	Man	7	86	14
Connex Sverige	Man	Man	7	86	14
A-Train AB (Arlanda Express)	Man	Man	7	100	-
BK Tåg AB	Man	Man	5	100	-
Svenska Tågkompaniet AB	Man	Man	4	100	-
Totalt	8 män	8 män	53	83 %	17 %

I diagramformat ser resultatet för persontrafiken ut enligt följande:

Diagram 8.





När det kommer till godstrafik via järnväg ingår följande företag i undersökningen:

- Green Cargo
- Tågakeriet i Bergslagen
- Inlandsbanan AB (ingår även i persontrafik)
- TGOJ Trafik AB
- Inlandsgods AB
- MTAB Malmtrafik i Kiruna
- NRG
- Danzas ASG Rail AB

Railon Danmark ingick i urvalet men finns inte i Sverige och har ingen svensk styrelse eller VD.

Tabell 14 nedan visar att godstrafiken på järnväg styrs av en manlig majoritet. Samtliga VD är män liksom samtliga styrelseordförande. I styrelserna är endast sju av totalt 56 styrelsemedlemmar kvinnor.

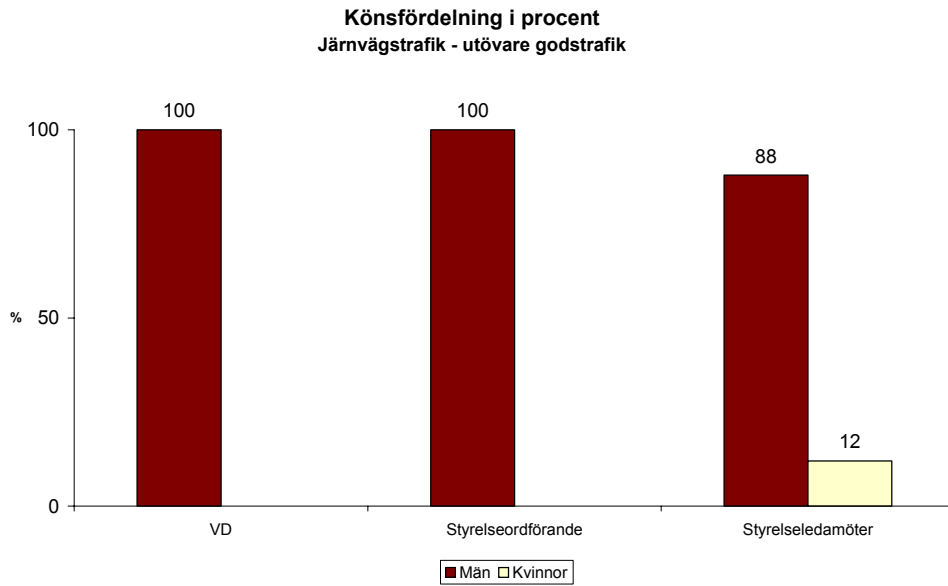
Tabell 14: VD, Styrelseordförande, fördelning styrelseledamöter, utövare godstrafik, järnvägstrafik

	VD	Styrelseordförande	Totalt antal styrelseledamöter inklusive ordförande	Andel män %	Andel kvinnor %
NRG	-	Man	5	60	40
Green Cargo	Man	Man	12	75	25
TGOJ Trafik AB	Man	Man	6	83	17
Inlandsbanan AB	Man	Man	7	86	14
Inlandsgods	Man	Man	8	100	-
MTAB Malmtrafik i Kiruna	Man	Man	10	100	-
Tågakeriet i Bergslagen	Man	Man	4	100	-
Danzas ASG Rail AB	Man	Man	4	100	-
Totalt	7 män	8 män	56	88%	12%



I diagramformat ser könsfördelningen vad gäller godstrafik via järnväg ut enligt följande:

Diagram 9.





Tillverkningsindustrin

Följande företag ingår i avsnittet Tillverkningsindustrin:

- Alstom Transport AB
- Siemens AB

När det gäller Alstom ingår styrelsen för dotterbolaget Alstom Transport AB i Sverige i tabellsammansställningen. Det finns dock också en moderbolagsstyrelse i utlandet. För Siemens AB är det den svenska styrelsen som ingår i sammansställningen.

Bombardier skulle också ha ingått i undersökningen men enligt de uppgifter vi har fått har inte Bombardier tillverkning av tåg i Sverige utan Sverige är beställare av tåg från Bombardier i utlandet. Vi har därför valt att inte ta med Bombardier i sammansställningen.

De två tillverkare som ingår i undersökningen har en tydlig manlig dominans. VD- och styrelseordförandeposten innehas av män och av de sammanlagt tio styrelsemedlemmarna är ingen kvinna. (Tabell 15).

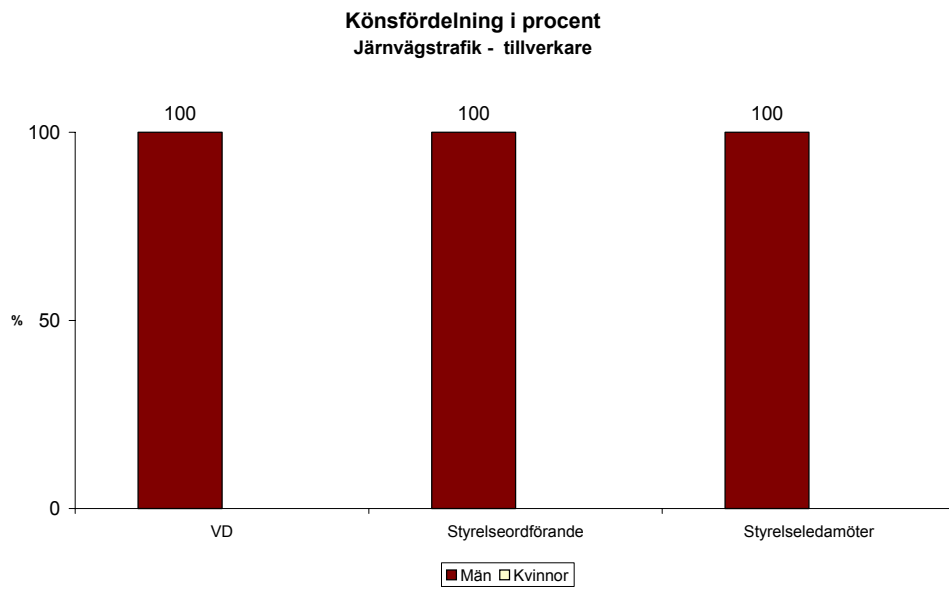
Tabell 15: VD, Styrelseordförande, fördelning styrelseledamöter, tillverkare järnvägstrafik

	VD	Styrelseordförande	Totalt antal styrelseledamöter inklusive ordförande	Andel män %	Andel kvinnor %
Alstom Transport AB	Man	Man	4	100	-
Siemens AB	Man	Man	6	100	-
Totalt	2 män	2 män	10	100 %	-



Nedan visas den totala fördelningen i diagramformat.

Diagram 10.



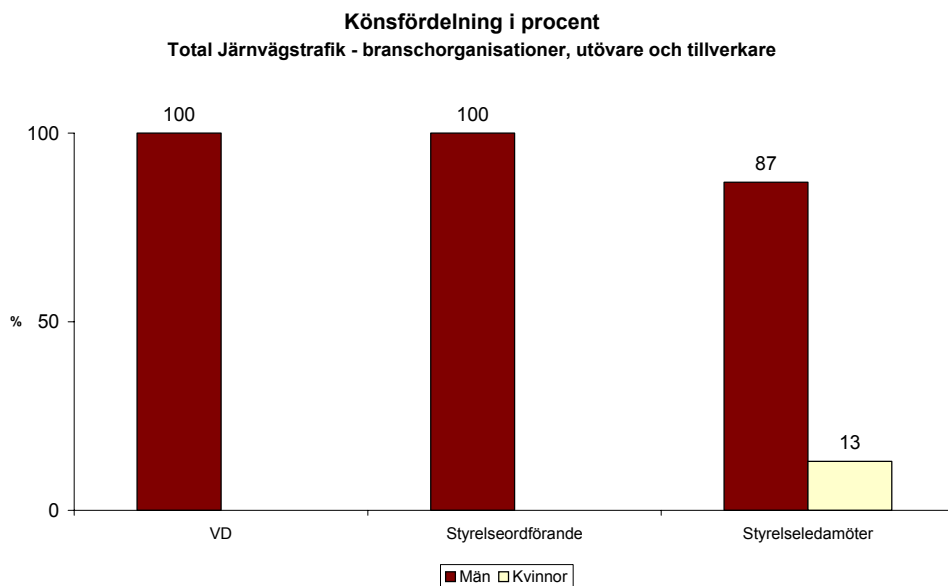


Järnvägstrafikområdet totalt

Inledningsvis framkom att det på departementsnivå är en relativt jämn könsfördelning, med en liten övervikt av kvinnlig representation. När det kommer till myndighetsnivå, i det här fallet Banverket finns dock en övervikt av män. Både GD och styrelseordförande är män. I styrelsen är 67% män och när det kommer till ledningsfunktioner är 79% män.

Sett till hela verksamhetsområdet Järnvägstrafik visar diagram 11 att det förekommer en kraftig snedfördelning.

Diagram 11.





Resultat Sjöfart

Inledning

Organisationer inom sjöfarten utgörs av branschorganisationer och branschtidning, utövare inom persontrafik, hamnar, befraktare, högskolor/universitet och varv. Även här beskrivs könsfördelningen på VD-poster och i styrelser.

Branschorganisationer

Aktuella *bransch- och intresseorganisationer* i denna undersökning är:

- Sjöfartsforum
- Sveriges Redareförening
- SWEREF Sveriges Redareförening för mindre passagerarfartyg
- Sveriges Skeppsmäklareförening
- Arbetsförmedlingen Sjöfart
- Swedeocean
- Sveriges Hamnar

Tabell 16 nedan visar att könsfördelningen inom sjöfartens branschorganisationer vad gäller VD, styrelseordföranden och styrelseledamöter är ojämn. En kvinnlig VD förekommer, men inga kvinnliga styrelseordförande. Även fördelningen på styrelseposter är mycket ojämn.

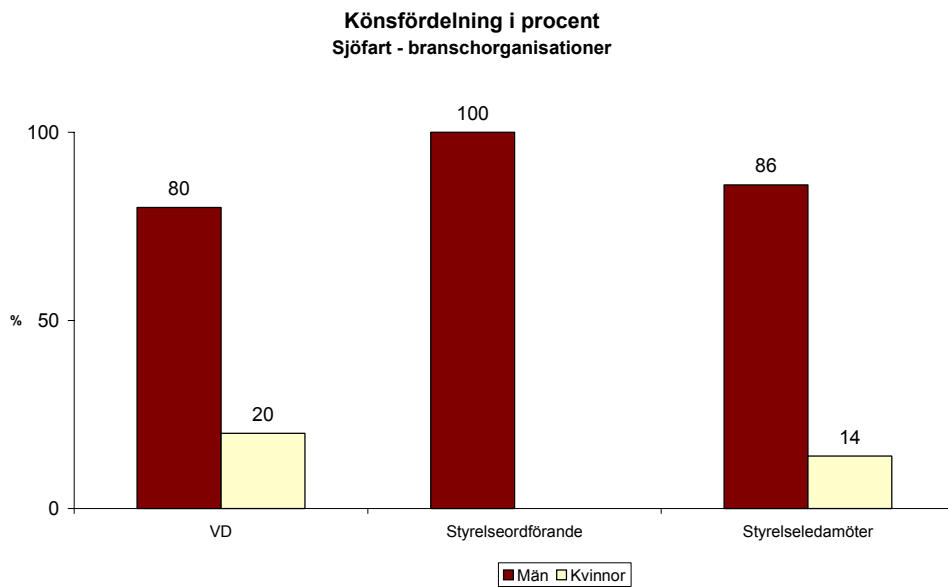
Tabell 16: VD, Styrelseordförande och fördelning styrelseledamöter, branschorganisationer sjöfart

	VD	Styrelseordförande	Totalt antal styrelseledamöter inklusive ordförande	Andel män	Andel kvinnor %
Arbetsförmedlingen Sjöfart	-	Man	9	56	44
Sveriges Redareförening	Man	Man	14	86	14
Sjöfartsforum	Man	Man	16	88	13
Sveriges Hamnar	Man	Man	9	89	11
Sveriges Skeppsmäklareförening	Kvinna	Man	9	89	11
Swedeocean	Man	Man	7	100	-
SWEREF	-	Man	5	100	-
Totalt	4 m/1 kv	6 män	69	86 %	14 %



I diagramform kan fördelningen sammanfattas enligt nedan:

Diagram 12.



Branschtidningar

Den branschtidning som ingår för sjöfartens räkning är Svensk Sjöfartstidning. **Chefredaktörsposten** innehas av en **man**, som också är **ansvarig utgivare**. Redaktionen består av sex personer, varav två män och fyra kvinnor.



Utövare persontrafik

Underlaget för beräkning av könsfördelning i styrelser och på VD-post bland utövare av persontransporter är följande:

- Viking Line AB
- Silja Line AB
- Stena Line AB
- Waxholmsbolaget
- Styröbolaget
- Ventrafiken
- Destination Gotland
- Scandlines AB

På transportsidan är den manliga dominansen stor (tabell 17). Samtliga VD i de aktuella företagen är män, medan det finns två kvinnliga styrelseordförande. Fördelningen kvinnor/män i styrelserna för utövarföretagen är tämligen snedfördelad med manlig övervikt, med undantag för Waxholmsbolaget och Ventrafiken.

Tabell 17: VD, Styrelseordförande, fördelning styrelseledamöter, utövare persontrafik

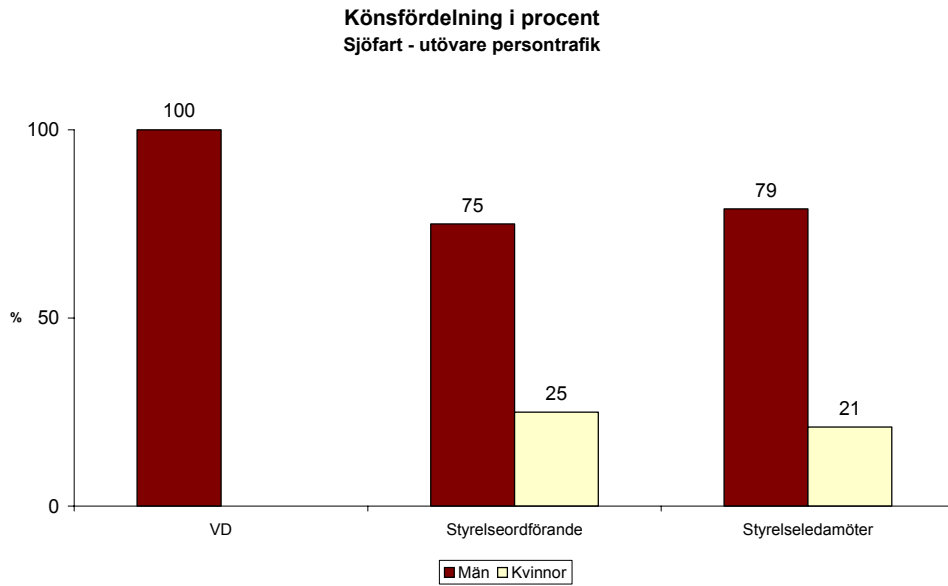
	VD	Styrelseordförande	Totalt antal styrelseledamöter inklusive ordförande	Andel män	Andel kvinnor %
Ventrafiken	Man	Kvinna	7	57	43
Waxholmsbolaget	Man	Kvinna	10	60	40
Destination Gotland (Rederi AB Gotland)	Man	Man	9	78	22
Viking Line AB	Man	Man	5	80	20
Stena Line AB	Man	Man	7	86	14
Styröbolaget	Man	Man	7	86	14
Silja Line AB	Man	Man	5	100	-
Scandlines	Man*	Man*	7	100	-
Totalt	8 män	6 män/2 kvinnor	57	79 %	21 %

*Samma person på båda posterna



Diagram 13 beskriver transportföretagen på totalnivå:

Diagram 13.





Hamnar

Fyra hamnar är aktuella:

- Göteborgs Hamn AB
- Helsingborgs Hamn AB
- Stockholms Hamnar
- Copenhagen Malmö Port AB

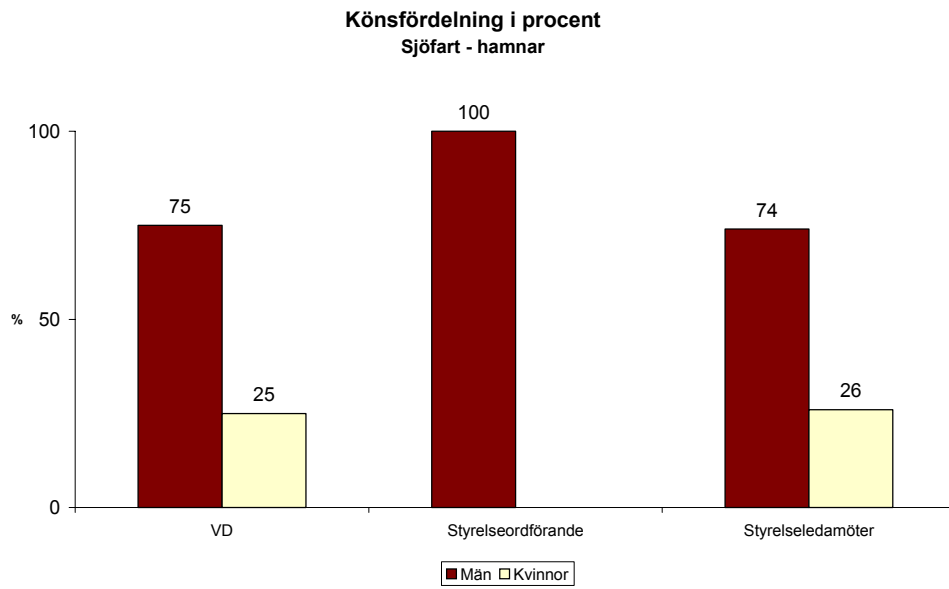
I tre av hamnarna sker såväl styrning som verkställande i huvudsak av män. Stockholms Hamnar, med en kvinnlig VD, har dock en övervikt av kvinnlig representation i styrelsen. Copenhagen Malmö Port AB saknar kvinnor på samtliga positioner. (Tabell 18).

Tabell 18: VD, Styrelseordförande, fördelning styrelseledamöter, hamnar

	VD	Styrelseordförande	Totalt antal styrelseledamöter inklusive ordförande	Andel män	Andel kvinnor %
Stockholms Hamnar	Kvinna	Man	10	40	60
Göteborgs Hamn AB	Man	Man	9	67	33
Helsingborgs Hamn AB	Man	Man	7	86	14
Copenhagen Malmö Port AB	Man	Man	12	100	-
Totalt	3 män/1 kvinna	4 män	38	74%	26%



Diagram 14.





Befraktare

Via Sveriges Skeppsmäklareförening har vi fått uppgifter om de större befraktarna. Följande är aktuella:

- Haegerstrand AB
- Gothenburg Chartering
- Ivar Lundh & Co
- DHL Air & Ocean sjöfrakt
- DFDS Air/Sea

Även TransWeco Göteborg ingick, men avböjde medverkan.

I tabell 19 och diagram 15 beskrivs resultaten. Det bör påpekas att samma person (man) är ordförande i både Haegerstrand och Ivar Lundh, samt att det finns en man och en kvinna som sitter i båda dessa styrelser.

Tabell 19: VD, Styrelseordförande, fördelning styrelseledamöter, utövare befraktare

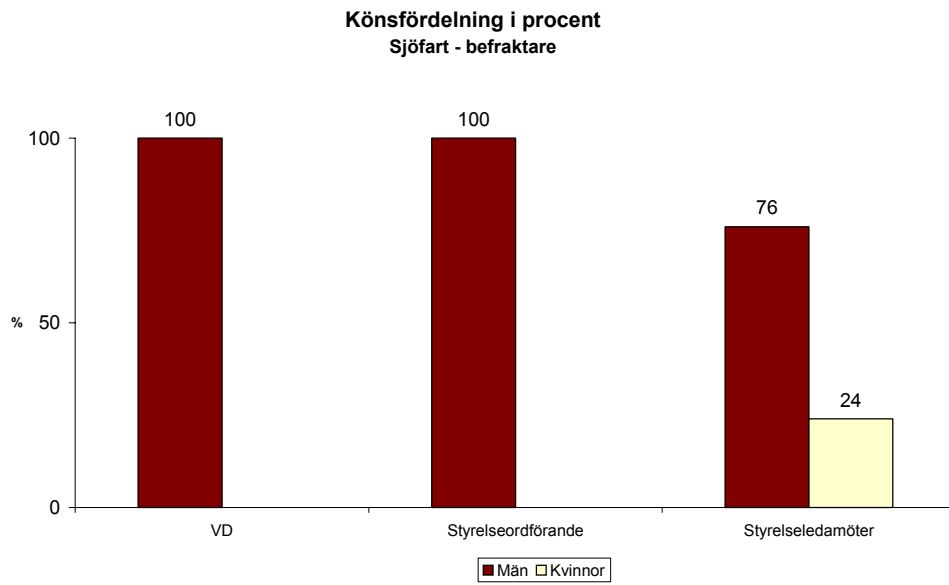
	VD	Styrelseordförande	Totalt antal styrelseledamöter inklusive ordförande	Andel män	Andel kvinnor %
DHL Air & Ocean sjöfrakt	Man	Man	3	67	33
DFDS Air/Sea	Man	Man	3	67	33
Haegerstrand AB	Man*	Man*	3	67	33
Ivar Lundh & Co	Man	Man**	5	80	20
Gothenburg Chartering	Man	Man	3	100	-
Totalt	5 män	5 män	17	76	24

* Samma person på båda posterna

** Denne styrelseordförande är också styrelseordförande och VD i Haegerstrand AB



Diagram 15.





Forskning och utbildning

Fem utbildningsinstitut förekommer:

- Chalmers Lindholmen Sjöfartshögskolan
- Chalmers Tekniska Högskola Transportteknik
- Sjöfartens Utbildningsinstitut
- Sjöfartshögskolan i Kalmar
- Sjöfartens Analysinstitut

Ingen utbildningsinstitution utmärker sig som jämställd. Sjöfartens Utbildningsinstitut och Sjöfartens Analysinstitut saknar helt kvinnlig representation. (Tabell 20). En person (man) finns på båda Chalmersinstituten; i det ena fallet som VD (Tekniska Högskolan) och i det andra som styrelseordförande (Lindholmen).

Tabell 20: VD, Styrelseordförande, fördelning styrelseledamöter, utbildning

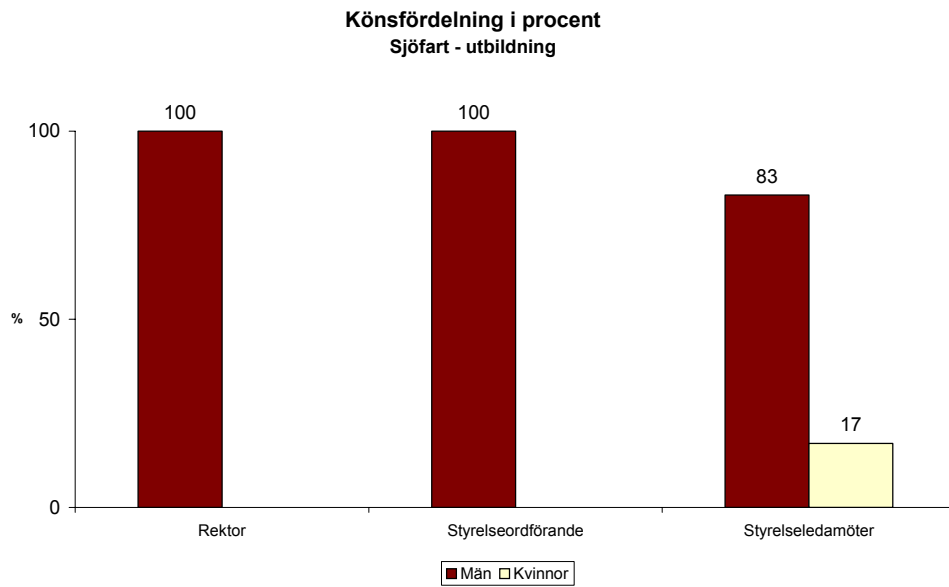
	Rektor/ motsvarande	Styrelseord- förande	Totalt antal styrel- seledamöter inklu- sive ordförande	Andel män	Andel kvinnor %
Chalmers Tekniska Högskola Transport- teknik	Man	Man	15	73	27
Chalmers Lindholmen Sjöfartshögskolan	Man	Man	12	75	25
Sjöfartshögskolan i Kalmar	Man*	Man*	10	80	20
Sjöfartens Utbildningsinstitut		Man	6	100	-
Sjöfartens Analysinstitut		Man	9	100	-
Totalt	3 män	5 män	52	83 %	17 %

* Samma person på båda posterna



Diagrammet beskriver samma förhållanden som tabellen på föregående sida:

Diagram 16.





Tillverkningsindustrin - varv

Totalt beskrivs fem varv med avseende på könsfördelning:

- Götaverken Cityvarvet AB
- Oskarshamnsvarvet Sweden AB
- Fartygskonstruktioner (FKAB)
- Öresundsvarvet
- Boghammar Marin AB (*Endast uppgift om ägare har lämnats av företaget*)
- Fartygsmekano

Det framgår att den manliga dominansen är i stort sett total (tabell 21).

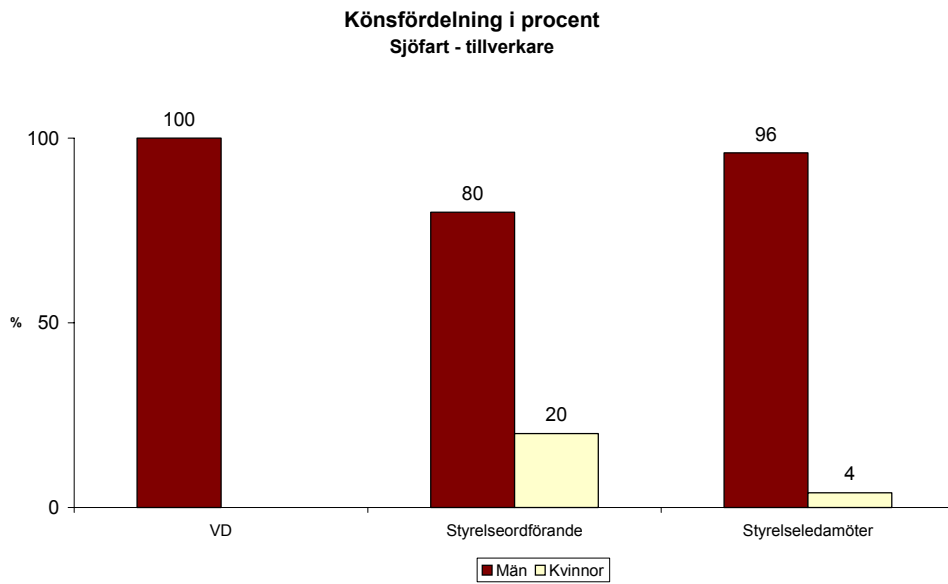
Tabell 21: VD, Styrelseordförande, fördelning styrelseledamöter, varv

	VD	Styrelseordförande	Totalt antal styrelseledamöter inklusive ordförande	Andel män	Andel kvinnor %
Fartygskonstruktioner (FKAB)	Man	Man	8	100	-
Götaverken Cityvarvet AB	Man	Man	7	100	-
Öresundsvarvet	Man	Man	4	100	-
Oskarshamnsvarvet Sweden AB	Man	Man	6	100	-
Fartygsmekano	Man	Kvinna	1	-	100
Boghammar Marin	Man	*	*	*	*
Totalt	6 män	4 män/1 kvinna	26	96%	4%

* Endast uppgift om ägare har lämnats av företaget



Diagram 17.

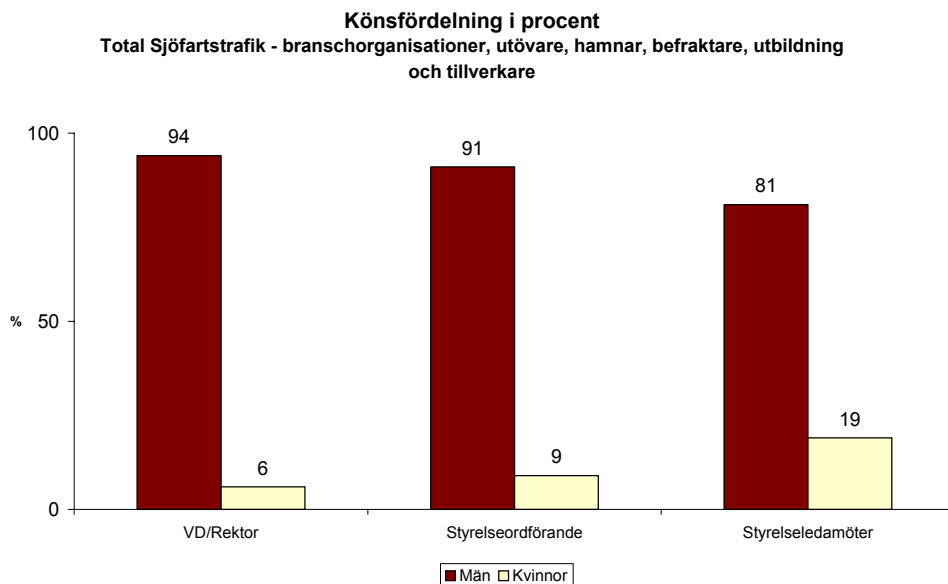




Sjöfart totalt

Sjöfartsverket representeras av män såväl på GD- som på styrelseordförandenivå. I styrelsen finns 69 % män och 31 % kvinnor inkluderande GD. Verksgruppen på Sjöfartsverket består av nio män och en kvinna. Denna fördelning speglas i hög utsträckning av de organisationer, företag och institutioner som granskats avseende könsfördelningen. Sett till hela verksamhetsområdet Sjöfart med branschorganisationer, branschtidningar, utövare, utbildare och tillverkare visar diagram 18 att det förekommer en kraftig snedfördelning.

Diagram 18.





Resultat Luftfart

Inledning

Organisationer inom luftfarten utgörs av branschorganisationer, branschtidningar, utövare inom persontrafik, tillverkningsindustri och speditörer. Även här beskrivs könsfördelning på VD-poster och i styrelser.

Branschorganisationer

Aktuella *bransch- och intresseorganisationer* i denna undersökning är:

- Svenskt Flyg
- Svenska Flygföretagens Riksförbund (SFR)

Könsfördelningen inom luftfartens branschorganisationer vad gäller VD, styrelseordföranden och styrelseledamöter är ojämn.

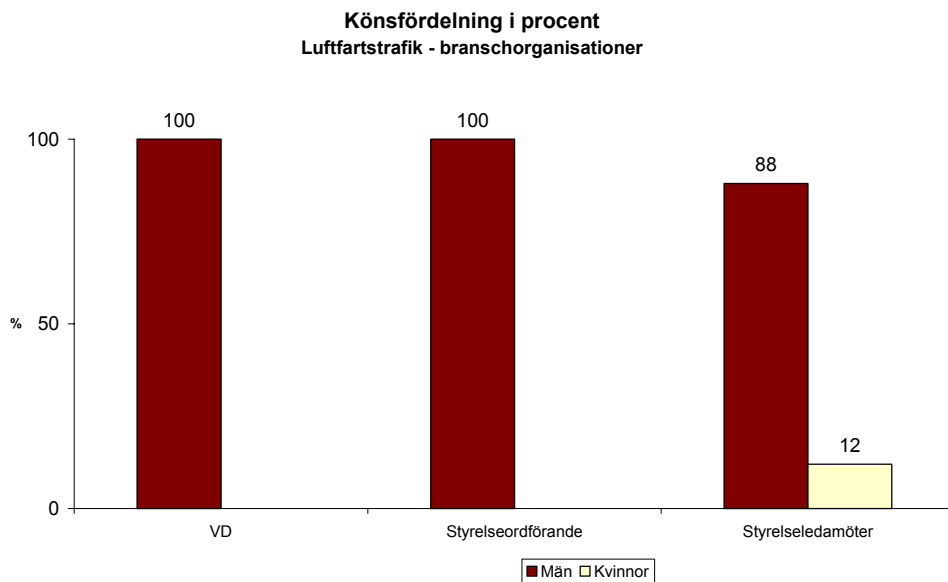
Tabell 22: VD, Styrelseordförande och fördelning styrelseledamöter, branschorganisationer

	VD	Styrelseordförande	Totalt antal styrelseledamöter inklusive ordförande	Andel män	Andel kvinnor %
Svenska Flygföretagens Riksförbund (SFR)	Man	Man	10	80	20
Svenskt Flyg	Man	Man	6	100	-
Totalt	2 m	2 män	16	88	12



I diagramform kan fördelningen sammanfattas enligt nedan:

Diagram 19.



Branschtidningar

De branschtidningar som ingår för luftfartens räkning är Flygrevyn och Airmail. Den senare ägs av MyTravel Airways, men har inte nåtts. **Chefredaktörsposten** på Flygrevyn innehas av en **kvinn**a, som också är **ansvarig utgivare**. **Ansvarig utgivare** på Airmail är **man**. Övriga uppgifter har inte gått att få fram.



Utövare persontrafik

Underlaget för beräkning av könsfördelning i styrelser och på VD-poster bland utövare av persontransporter är följande:

- SAS Group AB
- Skyways
- Malmö Aviation
- City Airline (*uppgifterna ej bekräftade*)
- Golden Air
- Britannia Airways AB
- Svenskt Direktflyg
- Novair
- West Air

Bland flygbranschens utövare är den manliga dominansen så gott som total sett till VD-, styrelseordförande- och styrelseposter. Tre bolag, SAS Group AB, Skyways och Britannia Airways AB kan redovisa kvinnlig representation i sin styrelse. Ingen VD och ingen styrelseordförande är kvinna. (Tabell 23).

Tabell 23: VD, Styrelseordförande, fördelning styrelseledamöter

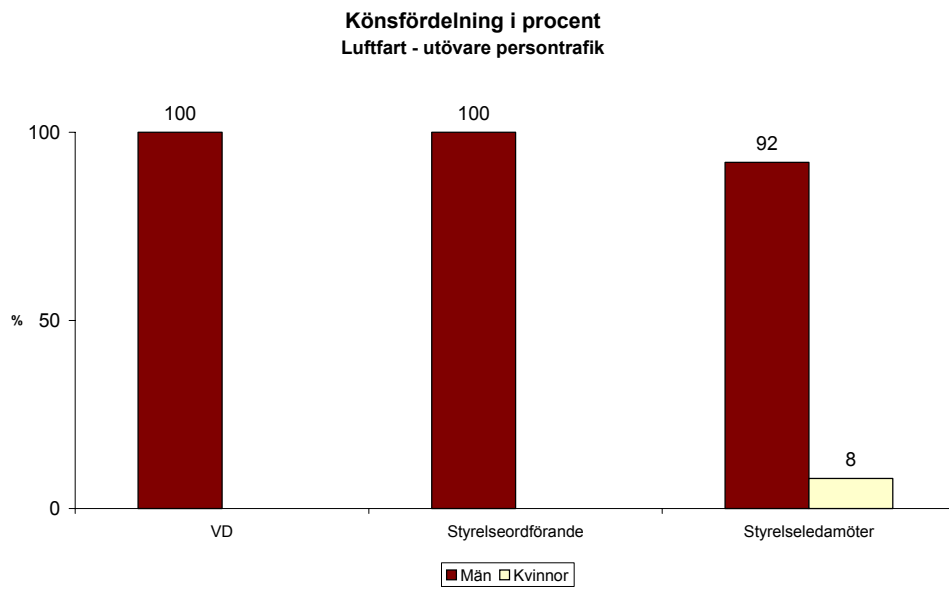
	VD	Styrelseordförande	Totalt antal styrelseledamöter inklusive ordförande	Andel män	Andel kvinnor %
SAS Group AB	Man	Man	6	67	33
Britannia Airways AB	Man	Man	4	75	25
Skyways	Man	Man	8	88	12
Malmö Aviation	Man	Man	8	100	-
City Airline	Man	Man	4	100	-
Golden Air	Man	Man	2	100	-
West Air	Man	Man	3	100	-
Svenskt Direktflyg	Man*	Man*	3	100	-
Novair	Man	Man	6	100	-
Totalt	9 män	9 män	44	92 %	8 %

* Samma person på båda posterna



I diagrammet nedan sammanfattas resultaten:

Diagram 20.





Tillverkningsindustrin

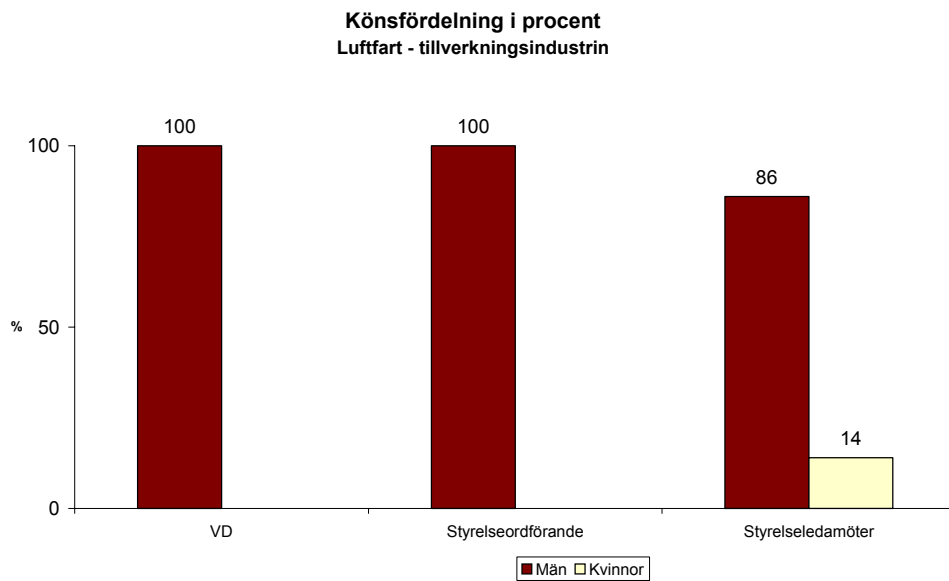
Tillverkningsindustrin representeras i det här fallet av:

- Saab Aerosystems
- Volvo Aero

Tabell 24: VD, Styrelseordförande, fördelning styrelseledamöter

	VD	Styrelseordförande	Totalt antal styrelseledamöter inklusive ordförande	Andel män	Andel kvinnor %
Saab Aerosystems	Man	Man	11	91	9
Volvo Aero	Man	Man	10	80	20
Totalt	2 män	2 män	21	86%	14%

Diagram 21





Speditörer

Speditörer har tagits fram av Lars Gunnar Comén på Euroavia. För följande speditörer har det varit möjligt att få uppgifter om såväl VD och styrelseordförande som styrelsemedlemmar.

- Active Air Cargo
- Air Logistics
- BAX Global
- DFDS Transport (Sweden) AB
- Eagle Global Logistics
- Exel Sweden
- Expeditors International Sverige AB
- AA-bolagen, tidigare Expeditors International Sverige AB
- Frans Maas Sverige AB
- GeoLogistics
- Gothenburg Air Logistics
- Green Carrier Scandinavia
- Scan Am Forwarding AB
- Hellmann Worldwide Logistics
- Kühne & Nagel
- Maersk Logistics Sverige
- Schenker International
- DHL
- Stockholm Air Logistics
- UPS-Supply Chain Solutions (Fritz)
- TNT



Tabell 25: VD, Styrelseordförande, fördelning styrelseledamöter, speditörer

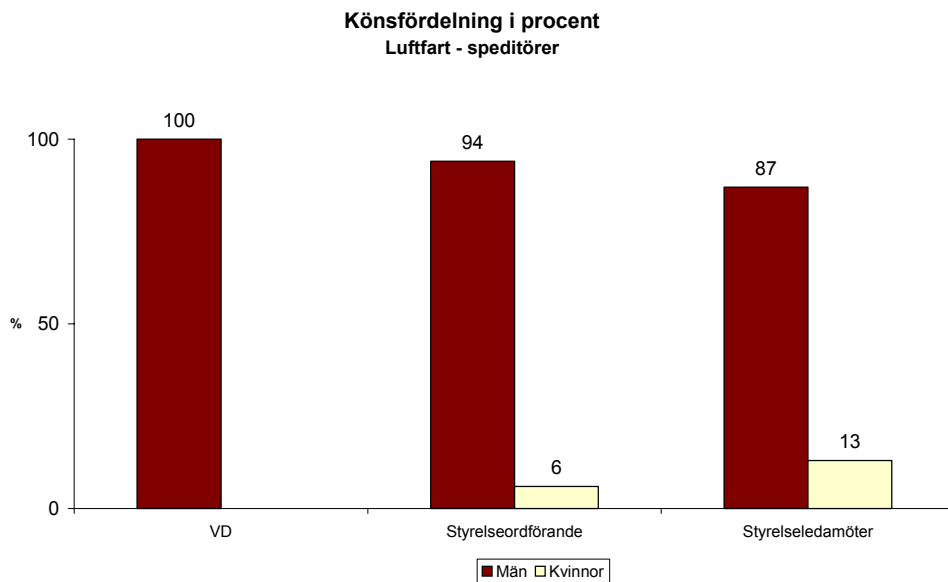
	VD	Styrelseordförande	Totalt antal styrelseledamöter inklusive ordförande	Andel män	Andel kvinnor %
Active Air Cargo	Man	-	2	50	50
Frans Maas Sverige AB	Man	Man	2	50	50
Schenker International	Man	Man	7	71	29
AA-bolagen, tidigare Fracht Sweden AB	Man	Kvinna	4	75	25
Exel Sweden	Man	Man	4	75	25
Gothenburg Air Logistics	Man	Man	4	75	25
BAX Global	Man	Man	5	80	20
DFDS Transport (Sweden) AB	Man	Man	5	80	20
Stockholm Air Logistics	Man	Man	5	80	20
Eagle Global Logistics	Man	Man	2	100	-
Air Logistics	Man	Man	3	100	-
GeoLogistics	Man	Man	4	100	-
Green Carrier Scandinavia	Man	Man	3	100	-
Hellmann Worldwide Logistics	Man	Man	2	100	-
UPS-Supply Chain Solutions (Fritz)	Man	Man	3	100	-
TNT	Man	Man	4	100	-
Maersk Logistics Sverige	Man	Man	3	100	-
DHL	Man	Man	4	100	-
Expeditors International Sverige AB	Man		3	100	-
Kühne & Nagel	Man		4	100	-
Scan Am Forwarding AB	Man	Man	3	100	-
Totalt	21 män	17 män/ 1 kvinna	74	87 %	13 %

* Samma person på båda posterna



Nedan beskrivs jämställdhetsförhållandena hos speditörerna i diagramform (21):

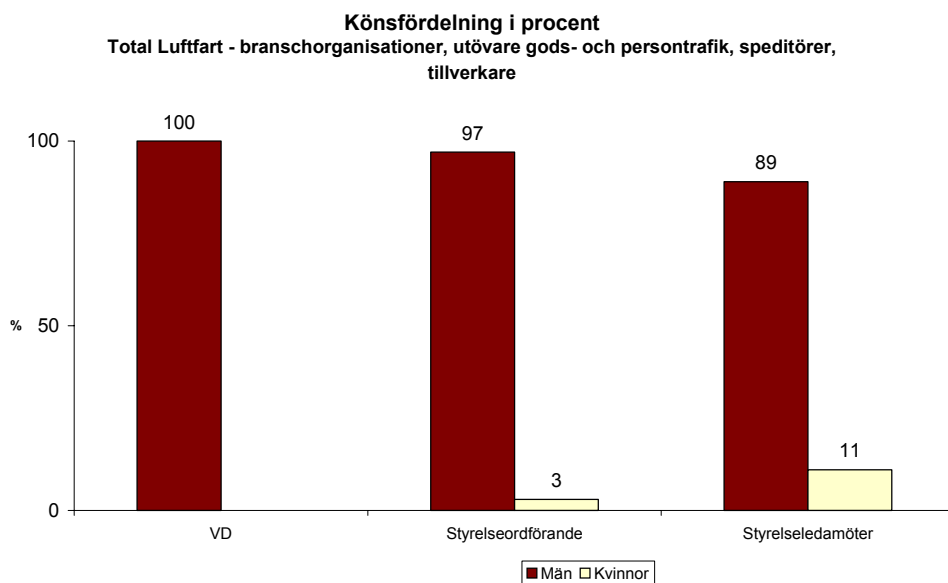
Diagram 22



Luffart totalt

Luffartsverket representeras av män såväl på GD- som på styrelseordförandenivå. I styrelsen finns 60 % män och 40 % kvinnor inkluderande GD. Verksgruppen på Luffartsverket består av 80 % män och 20 % kvinnor. Diagram 24 nedan beskriver jämställdhetsförhållandet inom luffartssektorn:

Diagram 23





Totalnivå

I detta avsnitt sammanfattas hela materialet på totalnivå där resultaten på en övergripande myndighetsnivå presenteras först, följt av transportsektorn fördelat på bransch, branschtidningar, utövare och tillverkare. Resultaten visas i tabeller och diagram. I anslutning till de olika områdena visas också de fyra trafikverkens resultat inom respektive område så att en jämförelse transportslagen emellan är möjlig att göra.

Övergripande total

Nedan följer en redovisning av det totala resultatet i undersökningen. I tabell 26-28 beskrivs den övergripande nivån där styrelser etc är politiskt tillsatta. I tabell 29-30 redovisas totalen för trafikverken och övriga myndigheter avseende GD, styrelseordförande och styrelseledamöter samt ledningsgrupp/verksledning.

Tabell 26: Näringsdepartementet

	Antal totalt	Antal män	%	Antal kvinnor	%
Infrastrukturminister, enhetschefer för transportpolitik, statligt ägande och infrastruktur	4	-	-	4	100
Statsrådsassistent, pressekreterare, presssekreterarasistent, statssekreterare, politiskt sakkunniga (2)	6	3	50	3	50
Total	10	3	30	7	70

Tabell 27: Politisk påverkan Totalnivå (Länstrafikbolagens styrelser, Riksdagens Trafikutskott, Svekom)

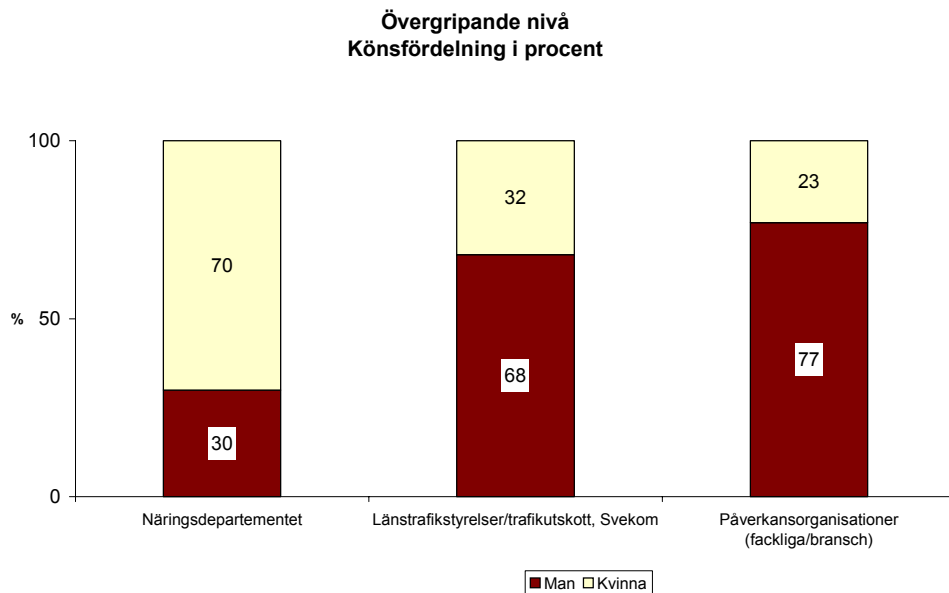
	Total	Antal män	%	Antal kvinnor	%
Styrelser, inkl styrelseordförande	295	202	68	93	32

Tabell 28: Påverkansorganisationer

	Total	Antal män	%	Antal kvinnor	%
VD/styrelseordförande	8	7	87	1	13
Styrelsemedlemmar	98	77	79	21	21
Total	108	84	77	22	23



Diagram 25: Övergripande nivå



Tabell 29: Trafikverken, Totalnivå

(Vägverket, Banverket, Luftfartsverket, Sjöfartsverket,) Styrelse inkl GD, ledning inkl GD samt total

	Total	Antal män	%	Antal kvinnor	%
Styrelser inkl GD	45	28	62	17	38
Verksledning inkl GD	42	35	87	7	13
Total	87	63	72	24	28

Tabell 30: Övriga myndigheter, Styrelse inkl GD, ledning inkl GD samt total³

	Total	Antal män	%	Antal kvinnor	%
Styrelser inkl GD	70	35	50	35	50
Verksledning inkl GD	89	54	61	35	39
Total	159	89	56	70	44

³ Övriga myndigheter och trafikverken beskrivs i tabell 5-6.



Diagram 26: Trafikverken/övriga myndigheter

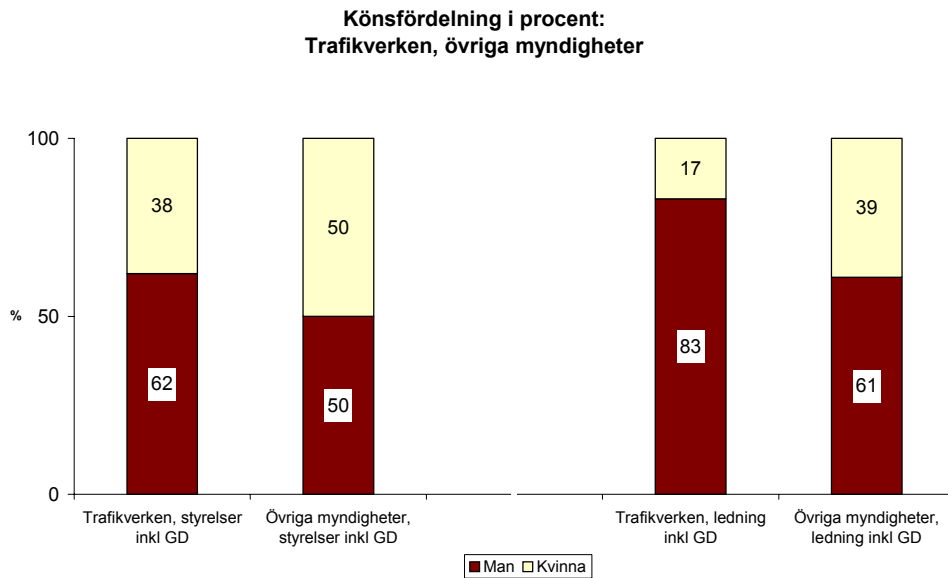
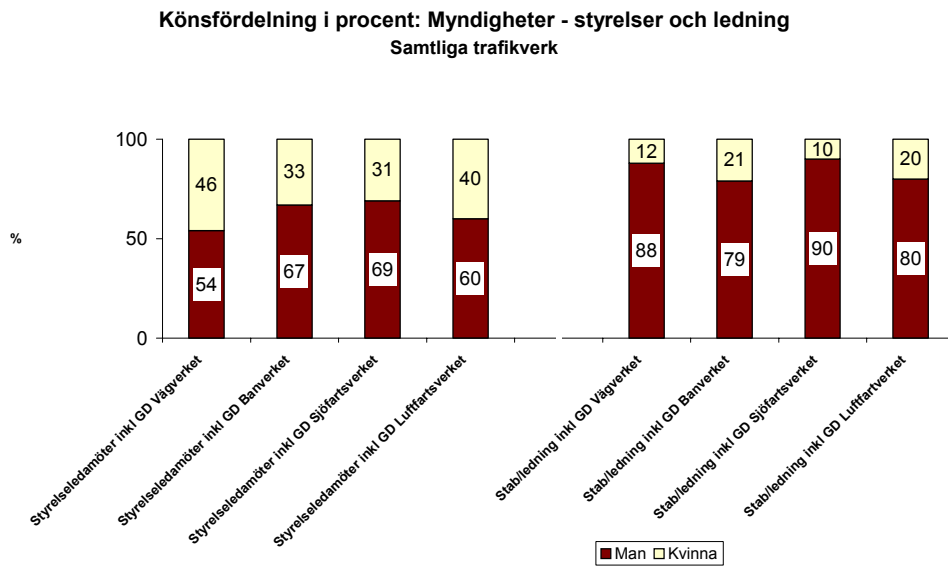


Diagram 27: Trafikverken, jämförelser





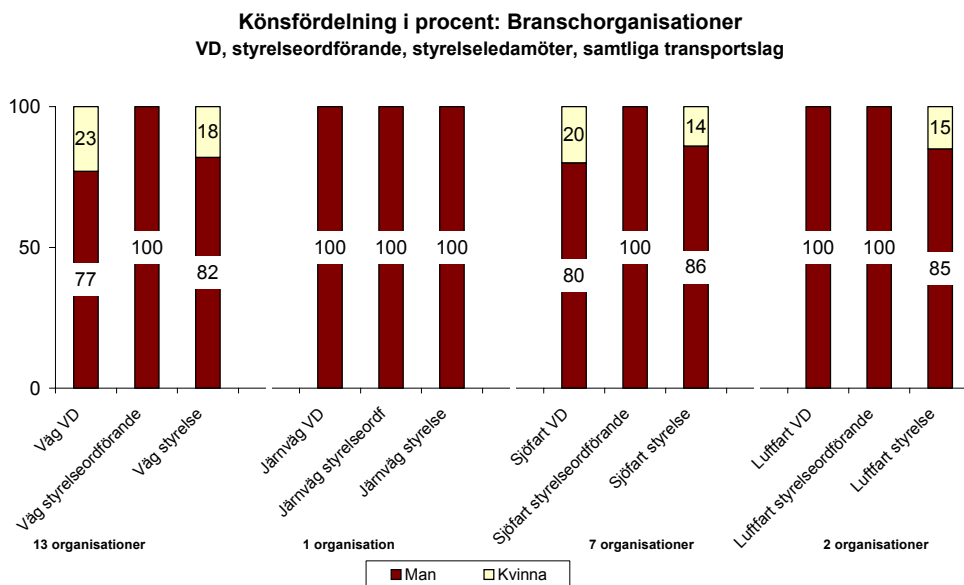
Branschorganisationer på totalnivå

Nedan följer en total över de branschorganisationer som ingår i undersökningen och tidigare i rapporten har redovisats separat under "Vägtrafik", "Järnvägstrafik", "Sjöfart" och "Luftfart". I tabellen nedan redovisas fördelningen uppdelat mellan VD, styrelseordförande och styrelseledamöter och i efterföljande diagram görs en jämförelse mellan de olika transportslagen.

Tabell 31: Branschorganisation Totalnivå (Resultat från avsnitten: Vägtrafik, Järnvägstrafik, Sjöfart och Luftfart)

	Total	Antal män	%	Antal kvinnor	%
VD etc	21	17	81	4	19
Styrelseordförande	23	23	100	-	-
Styrelseledamöter	207	174	84	33	16
Total	251	214	85%	37	15%

Diagram 28: Transportslagen jämförelser branschorganisationer





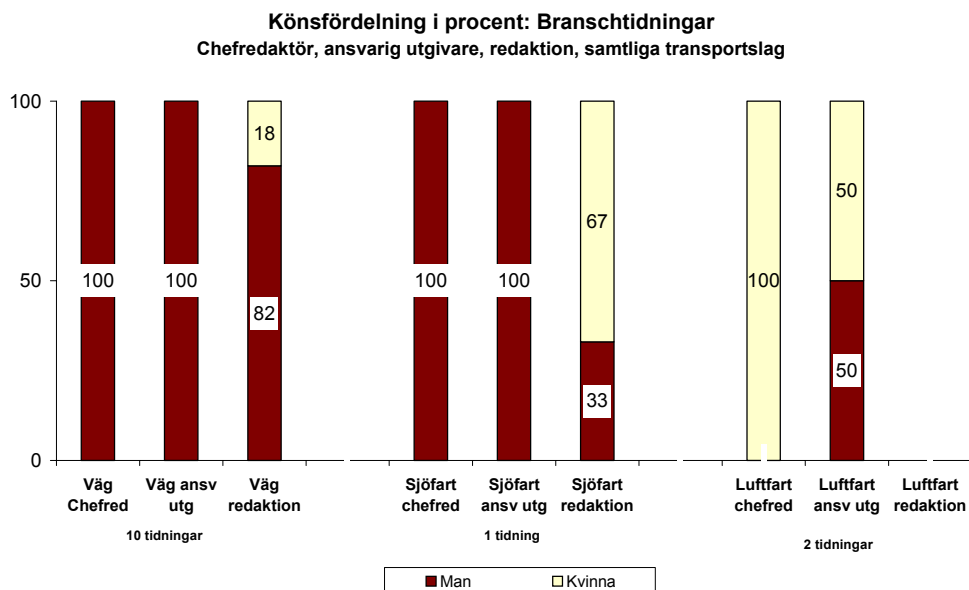
Branschtidningar på totalnivå

Nedan följer en total över de branschtidningar som ingår i undersökningen och tidigare i rapporten har redovisats separat under "Vägtrafik", "Sjöfart" och "Luftfart". I tabellen nedan redovisas fördelningen uppdelat mellan chefredaktör, ansvarig utgivare och redaktion och i efterföljande diagram görs en jämförelse mellan de olika transportslagen.

Tabell 32: Branschtidning Totalnivå (Resultat från avsnitten: Vägtrafik, Sjöfart och Luftfart)

	Total	Antal män	%	Antal kvinnor	%
Chefredaktör	11	10	91	1	9
Ansvarig utgivare	13	12	92	1	8
Redaktion	34	29	85	5	15
Total	58	51	87	17	13

Diagram 29: Transportslagen jämförelse branschtidningar





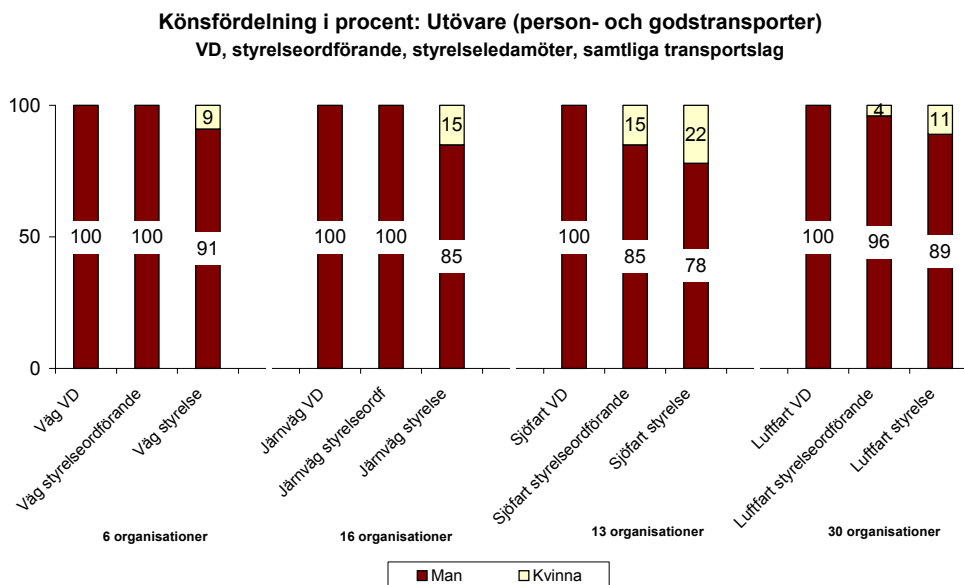
Utövare på totalnivå

Nedan följer en total över de utövare, både person- och godstransporter, som ingår i undersökningen och tidigare i rapporten har redovisats separat under "Vägtrafik", "Järnvägstrafik", "Sjöfart" och "Luftfart". I tabellen nedan redovisas fördelningen uppdelat mellan VD, styrelseordförande och styrelseledamöter och i efterföljande diagram görs en jämförelse mellan de olika transportslagen.

Tabell 33: Utövare Totalnivå (Resultat från avsnitten: Vägtrafik, Järnvägstrafik, Sjöfart och Luftfart)

	Total	Antal män	%	Antal kvinnor	%
VD etc	64	64	100	-	-
Styrelseordförande	62	59	95	3	5
Styrelseledamöter	333	281	84	52	16
Total	459	404	88	55	12

Diagram 30: Transportslagen jämförelse utövare





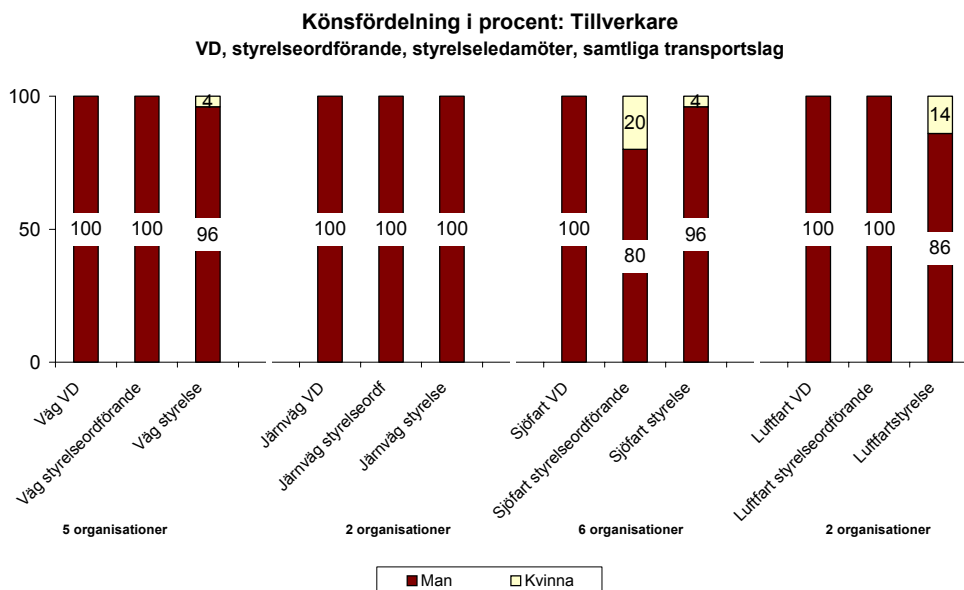
Tillverkningsindustrin på totalnivå

Nedan följer en total över den tillverkningsindustri som ingår i undersökningen och tidigare i rapporten har redovisats separat under "Vägtrafik", "Järnvägstrafik", "Sjöfart" och "Luftfart". I tabellen nedan redovisas fördelningen uppdelat mellan VD, styrelseordförande och styrelseledamöter och i efterföljande diagram görs en jämförelse mellan de olika transportslagen.

Tabell 34: Tillverkningsindustrin Totalnivå (Resultat från avsnitten: Vägtrafik, Järnvägstrafik, Sjöfart)

	Total	Antal män	%	Antal kvinnor	%
VD etc	15	15	100	-	-
Styrelseordförande	14	13	93	1	7
Styrelseledamöter	104	98	94	6	6
Total	133	126	95	7	5

Diagram 31: Transportslagen jämförelse tillverkare





Resultatdiskussion

Om undersökningen

Målet med den här redovisade undersökningen var att genomföra en kartläggning av representationen av kvinnor och män i beslutande organ inom transportsektorn. Uppdraget har sin grund i det transportpolitiska delmålet "Ett jämställt transportsystem". Det undersökningen framförallt ser närmare på är hur VD- respektive styrelseordförandeposter samt styrelseledamöter tillsätts med avseende på kön. Förutom att på en mer övergripande nivå se på den politiska ledningen, myndigheter med anknytning till transportsektorn och viktiga påverkansorganisationer studeras även för respektive transportslag branschorganisationer, eventuella branschtidningar, utövare (person och godstrafikföretag) samt tillverkningsindustrin. Vad gäller Sjöfart ses även på hamnar, forskning och utbildning. En mer detaljerad bild av vilka organisationer som ingår i undersökningen finns som bilaga.

Huvudresultat

Det framgår tydligt i kartläggningen att beslutande organ inom transportsektorn i mycket hög grad är dominerade av män. Det kan dock noteras att det på högsta nivå delvis råder en annorlunda könsfördelning än för övrigt. Den politiska ledningen och tjänstemannaledningen i de tre enheter inom Näringsdepartementet som är aktuella för denna undersökning består uteslutande av kvinnor. Även fördelningen på hela departementet har en övervikt av kvinnor (60%). I riksdagens trafikutskott är dock en majoritet män (71%) och det gäller även för kommunikationsdirektörer inom länsstyrelserna (76%).

Sett till samtliga Myndigheter som ingår i kartläggningen är könsfördelningen relativt balanserad med ett snitt på 55% män och 45% kvinnor i styrelserna sett till totalnivå. Observera dock att endast två av 13 GD är kvinnor. När det kommer till stabsfunktionerna är männen dessutom i majoritet med sammanlagt 71% av posterna. Ser man närmare på de fyra trafikverken kan man konstatera att det inte förekommer någon kvinnlig VD och endast en kvinna är styrelseordförande. Totalt är snittet för trafikverkens styrelser 62% män och 38% kvinnor.

Påverkansorganisationer av ett mer övergripande slag såsom fackförbund, Landstingsförbundet och Kommunförbundet visar även de på en övervikt av män. Endast en av elva styrelseordförande är kvinna och 72% av styrelseledamöterna är män.

Trafikhuvudmännen, d.v.s. länstrafikbolagen är likaså, med undantag av två bolag, dominerade av män i styrelserna och den totala fördelningen är 70 % män och 30 % kvinnor. VD-posterna och styrelseordförandeposterna innehåses i åtta fall av tio av män.



När det kommer till företag (branschorganisationer, branschtidningar, utövare inom gods- och persontrafik samt tillverkare) som verkar inom respektive transportslag (Vägtrafik, Tågtrafik, Sjöfart, Luffart) kan en ännu mer uttalad manlig dominans konstateras. När det gäller VD-poster är detta mönster ännu tydligare.

Den mest jämna könsfördelningen

Det finns dock myndigheter/organisationer/företag i undersökningen som har en relativt jämn könsfördelning. Vi har i denna analys satt en gräns på 40/60 för att könsfördelningen ska ses som relativt jämn.

På myndighetsnivå kan Vägverket, Vinnova, Naturvårdsverket, Luffartsverket och Rikstrafiken nämnas när det gäller en relativt jämn styrelsesammansättning men med en viss övervikt av män. Endast Rikstrafiken har en jämn könsfördelning när det kommer till ledningsfunktioner medan övriga har en tydlig övervikt av män. Nämnas kan också att samtliga dessa verk har en man som GD.

Boverket och VTI har även de en relativt jämn könsfördelning med en viss övervikt av kvinnor. När det kommer till ledningsfunktioner har Boverket en kvinnlig GD samt en övervikt av kvinnor medan VTI har en manlig GD och en relativt jämn könsfördelning.

SIKA som inte har en styrelse, är tillsammans med Glesbygdverket de enda som har en helt jämn könsfördelning när det handlar om ledningsfunktioner. Glesbygdverket har en kvinna både som GD och styrelseordförande och en övervikt av kvinnor i styrelsen.

Inom påverkansorganisationer på övergripande nivå har Kommunförbundet, Landstingsförbundet och Rikstrafikens rådgivande delegation en relativt jämn könsfördelning inom styrelserna. Samtliga har en viss övervikt av män och styrelseordföranden/VD:n är män.

Bland trafikhuvudmännen har Blekingetrafiken, Hallandstrafiken AB, Västtrafik Göteborgsområdet AB, Östgötatrafiken och X-trafiken den mest jämna könsfördelningen i styrelsen. I samtliga fall råder en viss övervikt för män. Blekingetrafiken och Östgötatrafiken har män både som VD och styrelseordförande.

Inom området Vägtrafik har NTF (branschorganisation) en helt jämn könsfördelning med 50% män och 50% kvinnor. Även branschtidningen "Transport idag" har en jämn fördelning bland journalisterna även om chefredaktör och ansvarig utgivare är man. Inom området Sjöfart kan Arbetsförmedlingen Sjöfart (branschorganisationer), Ventrafiken och Waxholmsbolaget (utövare persontrafik) och Stock-



Stockholms Hamnar (hamnar) lyftas fram med en relativt jämn könsfördelning. Stockholms Hamnar har en viss övervikt av kvinnor i styrelsen och en kvinna som VD medan Ventrafiken, Waxholmsbolaget och Arbetsförmedlingen Sjöfart har en viss övervikt av män i styrelserna. Inom Järnvägstrafik har NRG den jämnaste könsfördelning med 40% kvinnor och 60% män. Både styrelseordföranden och VD är dock män. Inom Luffart har följande speditörer en jämn könsfördelning, nämligen Active Air Cargo (50/50) och Frans Maas Sverige AB (50/50). I båda fallen är dock VD män.

Det kan således konstateras att det även bland dem med en relativt jämn könsfördelning i huvudsak råder en viss övervikt av män antingen i styrelser, ledningsgrupper eller genom att GD och styrelseordförande är män. Undantagen är Boverket, Glesbygdsverket och Stockholms Hamnar där det istället finns en viss övervikt av kvinnor. De med en helt jämn könsfördelning i undersökningen är SIKA och NTF. NTF har dessutom en kvinna som GD och en man som styrelseordförande. Nämnas kan också VTI som har en övervikt av kvinnor i styrelsen men en övervikt av män vad gäller ledningsfunktioner.

Den mest ojämna könsfördelningen

Slutligen kan det vara värt att se närmare på vilka som har den mest ojämna könsfördelningen. I detta fall har vi sett närmare på de som har fördelningen 90/10 eller en ännu mer ojämna fördelning. I samtliga fall utom när det gäller Fartygsmekano (Sjöfart, tillverkare) är det män som är överrepresenterade och kvinnor underrepresenterade.

Bland myndigheterna har Sjöfartsverket 90% män inom ledningsfunktioner. Bland trafikhuvudmännen har Skånetrafiken, Västtrafik Sjuhärads AB, Västernorrlands Trafik AB och Västtrafik Fyrbodals samtliga minst 90% män i styrelserna. Bland de övergripande påverkansorganisationerna har Transportindustriförbundet, SEKO sjöfolk och Sjöbefälsförbundet likaså mer än 90% män i sina styrelser. För de fyra transportslagen i övrigt har följande organisationer en manlig representation på 90% eller mer i sina styrelser.

Vägtrafik:

- BilSweden
- Bussbranschens riksförbund (BR)
- Motorbranschens riksförbund
- Sveriges Åkeriföretag
- Petroleumhandelns Riksförbund
- Transportnytt
- Transport och hantering
- Trailer



- Taxi idag
- Åkeri och transport
- Schenker Åkeri AB
- Swebus
- DHL Express
- Saab Group
- General Motors Norden AB
- Volvo personvagnar
- Autoliv

Järnvägstrafik:

- A-Train AB
- BK Tåg AB
- Svenska Tågkompaniet AB
- Danzas ASG Rail AB
- Tågåkeriet i Bergslagen
- Inlandsgods AB
- MTAB Malmtrafik i Kiruna
- Alstom Transport AB
- Siemens AB

Sjöfart

- Swedeocean
- SWEREF
- Scandlines
- Silja Line AB
- Copenhagen Malmö Port AB
- Gothenburg Chartering
- Sjöfartens UtbildningsInstitut
- Sjöfartens AnalysInstitut
- Götaverken Cityvarvet AB
- Oskarshamnsvarvet Sweden AB
- Fartygskonstruktioner
- Öresundsvarvet
- Fartygsmekano



Luffart

- Svenskt Flyg
- Malmö Aviation
- City Airline
- Golden Air
- Svenskt Direktflyg
- Novair
- West air
- Saab Aerosystems
- Air Logistics
- Stockholm Air Logistics
- Eagle Global logistics
- Expeditors International Sverige AB
- GeoLogistics
- Green Carrier Scandinavia
- Kühne & Nagel
- Maersk Logistics Sverige
- DHL
- UPS-Supply Chain Solutions (Fritz)
- Hellman Worldwide Logistics
- TNT
- Scan Am Forwarding AB



Bilaga 1. Förklarande brev

Kartläggning av representation av kvinnor och män i beslutande organ inom transportsektorn

Markör AB har av SIKA – Statens Institut för KommunikationsAnalys – fått i uppdrag att kartlägga representationen av kvinnor och män i beslutande organ inom transportsektorn. Uppdraget har sin grund i det transportpolitiska delmålet ”Ett jämställt transportsystem”, och gäller den del som lyder: ”...kvinnor och män ska ges samma möjligheter att påverka transportsystemets tillkomst, utformning och förvaltning...”. Uppdraget begränsas i detta skede till en representationskartläggning, inte till de faktiska påverkansmöjligheterna. Samtliga transportslag ingår i kartläggningen, liksom organisationer med anknytning till transportslagen. Vår uppgift är att notera namn på dem som innehar vissa befattningar.

Av den anledningen behöver vi er hjälp med att ta fram vissa uppgifter. Bifogat till detta brev finns en svarsmatris i Excelformat. Där finns de befattningar som är aktuella. För flertalet befattningar har vi fått uppgift om namn. I vissa fall saknas dessa uppgifter. Vi ber er nu om hjälp med att:

- Kontrollera om uppgifterna är korrekta
- Komplettera där uppgifter saknas

Är något fel hoppas vi att ni kan korrigera detta. Finns ytterligare funktioner och befattningar inom styrelser, ledningsgrupper och staber som inte är noterade, ber vi er också notera befattning och namn på dessa. Finns de uppgifter vi söker på ett uppdaterat dokument går det naturligtvis bra att bifoga detta och skicka det med e-post eller vanlig post. Väsentligt är inte i vilket format uppgifterna kommer, utan att alla aktuella befattningar finns namngivna.

Är något oklart så kontakta mig gärna på e-post: eva@markor.se.

Jag tackar på förhand!

Med vänlig hälsning

Eva Entelius-Melin



Bilaga 2. Förteckning, kartlagda organisationer

Myndigheter

- Infrastrukturminister Näringsdepartementet
- Statsrådsassistent Näringsdepartementet
- Pressekreterare Näringsdepartementet
- Pressekreterarasistent Näringsdepartementet
- Statssekreterare Näringsdepartementet
- Politisk sakkunnig Näringsdepartementet
- Politisk sakkunnig Näringsdepartementet
- Ledning för enhet för transportpolitik Näringsdepartementet
- Ledning för enheten för infrastruktur Näringsdepartementet
- Ledning för enhet för statligt ägande Näringsdepartementet
- Riksdagens trafikutskott
- Länsstyrelsen: kommunikationsdirektörer
- Vägverket
- Vägtrafikinspektionen
- Banverket
- Järnvägsstyrelsen
- Luftfartsverket
- Sjöfartsverket
- SIKA
- Rikstrafiken
- Vinnova
- Naturvårdsverket
- Glesbygdsverket
- Boverket
- Nutek
- VTI

Trafikhuvudmän

- Blekingetrafiken
- Dalatrafik AB



- Kollektivtrafiken Gotland
- Hallandstrafiken AB
- Jönköpings Länstrafik AB
- Kalmar Läns Trafik AB
- Länstrafiken i Jämtlands Län AB
- Länstrafiken i Norrbotten
- Länstrafiken i Västerbotten
- Länstrafiken i Kronoberg
- Länstrafiken Sörmland
- Länstrafiken Örebro AB
- Västmanlands Läns Lokaltrafik
- Skånetrafiken
- Stockholms Lokaltrafik
- Värmlandstrafik AB
- Västernorrlands läns Trafik AB
- Västtrafik AB
- Västtrafik Fyrbodal
- Västtrafik Göteborgsområdet AB
- Västtrafik Sjuhärad AB
- Västtrafik Skaraborg
- X-trafik AB
- Östgötatrafik AB

Påverkansorganisationer

- Kommunförbundet
- Landstingsförbundet
- Transportindustriförbundet
- Landsorganisationen LO
- Transportarbetarförbundet (LO)
- Trafik och Järnväg (SACO)
- SEKO Sjöfolk (LO)
- Sjöbefälsförbundet
- Sveriges Fartygsbefälsförening
- Rikstrafikens rådgivande delegation



Vägtrafik

Branschorganisationer

- BilSweden
- Bussbranschens Riksförbund (BR)
- Motormännens Riksförbund (MRF)
- Motorbranschens Riksförbund
- Motorförarnas Helykterhetsförbund (MHF)
- Nationalföreningen för Trafiksäkerhetens Främjande (NTF)
- Svenska Lokaltrafikföreningen (SLTF)
- Svenska Taxiförbundet
- Sveriges Åkeriföretag
- Sveriges Trafikskolors Riksförbund (STR)
- Bilsportförbundet
- Petroleumhandelns Riksförbund
- Petroleuminstitutet

Branschtidningar

- Vi Bilägare
- Svensk Åkeritidning
- Transportnytt
- Åkeri och transport
- Transport idag
- Proffs
- Transport och hantering
- Trailer
- ResForum och TrafikForum
- Taxi idag

Utövare

- Schenker Logistics
- Schenker Åkeri AB
- Swebus
- Connex
- DHL Express
- DFDS Transport



Tillverkningsindustrin

- Scania
- Autoliv
- Saab Group
- General Motors Norden AB
- Volvo Personvagnar

Järnvägstrafik

Branschorganisationer

- Tågoperatörernas branschorganisation

Utövare

- A-Train AB (Arlanda Express)
- SJ AB
- Inlandsbanan AB
- Svenska Tågkompaniet AB
- Connex Sverige
- Tåg i Bergslagen
- DSB-koncernen
- BK Tåg AB
- Green Cargo
- Tågåkeriet i Bergslagen
- Inlandsbanan AB (ingår även i persontrafik)
- TGOJ Trafik AB
- Inlandsgods AB
- MTAB Malmtrafik i Kiruna
- NRG
- Danzas ASG Rail AB

Tillverkningsindustrin

- Alstom Transport AB
- Siemens AB



Sjöfart

Branschorganisationer

- Sjöfartsforum
- Sveriges Redareförening
- SWEREF Sveriges Redareförening för mindre passagerarfartyg
- Sveriges Skeppsmäklareförening
- Arbetsförmedlingen Sjöfart
- Swedeocean
- Sveriges Hamnar

Branschtidningar

- Svensk Sjöfartstidning

Utövare

- Viking Line AB
- Silja Line AB
- Stena Line AB
- Waxholmsbolaget
- Styröbolaget
- Ventrafiken
- Destination Gotland
- Scandlines AB

Hamnar

- Göteborgs Hamn AB
- Helsingborgs Hamn AB
- Stockholms Hamnar
- Copenhagen Malmö Port AB

Befraktare

- Haegerstrand AB
- Gothenburg Chartering
- Ivar Lundh & Co
- DHL Air & Ocean sjöfrakt
- DFDS Air/Sea



Forskning och utbildning

- Chalmers Lindholmen Sjöfartshögskolan
- Chalmers Tekniska Högskola Transportteknik
- Sjöfartens Utbildningsinstitut
- Sjöfartshögskolan i Kalmar
- Sjöfartens Analysinstitut

Tillverkningsindustrin

- Götaverken Cityvarvet AB
- Oskarshamnsvarvet Sweden AB
- Fartygskonstruktioner (FKAB)
- Öresundsvarvet
- Boghammar Marin AB (*Endast uppgift om ägare har lämnats av företaget*)
- Fartygsmekano

Luffart

Branschorganisationer

- Svenskt Flyg
- Svenska Flygföretagens Riksförbund (SFR)

Branschtidningar

- Flygrevyn

Utövare

- SAS Group AB
- Skyways
- Britannia Airways AB
- Malmö Aviation
- City Airline (*uppgifterna ej bekräftade*)
- Golden Air
- Svenskt Direktflyg
- Novair
- West Air
- Swedeline (Handelsbolag, saknar styrelse)



Tillverkningsindustrin

- Saab Aerosystems
- Volvo Aero

Speditörer

- Active Air Cargo
- Air Logistics
- BAX Global
- DFDS Transport (Sweden) AB
- Eagle Global Logistics
- Exel Sweden
- Expeditors International Sverige AB
- AA-bolagen, tidigare Expeditors International Sverige AB
- Frans Maas Sverige AB
- GeoLogistics
- Gothenburg Air Logistics
- Scan Am Transport (Sweden) AB
- Green Carrier Scandinavia
- Hellmann Worldwide Logistics
- Kühne & Nagel
- Maersk Logistics Sverige
- Schenker International
- DHL
- Stockholm Air Logistics
- UPS-Supply Chain Solutions (Fritz)
- TNT



Bilaga 3. Förteckning, ej kartlagda organisationer

Vägtrafik

Branschorganisationer

- Svenska Vägföreningen läggs ned årsskiftet 2004-2005

Branschtidningar

- Lastbilen (har inte kunnat hittas)

Järnvägstrafik

Utövare

- Linx ingick i urvalet, men avböjde medverkan, bolaget läggs ned årsskiftet 2004/2005.
- Trafik i Mälardalen ägs gemensamt av Länstrafiken och SJ, och sorterar under SJ:s styrelse.
- Railon Danmark ingick i urvalet men finns inte i Sverige och har ingen svensk styrelse eller VD.

Tillverkningsindustrin

- Bombardier skulle också ha ingått, tillverkar dock inte tåg i Sverige utan Sverige beställer av Bombardier utomlands.

Sjöfart

Befraktare

- TransWeco Göteborg avböjde medverkan.

Tillverkningsindustrin

- Boghammar Marin AB (Endast uppgift om ägare har lämnats av företaget)

Luffart

Branschtidningar

- Airmail (delvis kartlagd)

Speditörer

- Cargotrade, telefonnummer finns ej, hänvisning saknas.
- Deugro Svenska AB, ej nått



- Mahe Freight, har ingen styrelse
- Strait Air Transport, har ingen styrelse i Sverige
- FedEx, har ingen styrelse i Sverige
- TTI Air, ej nått
- YAS Global Logistics, ej nått